



Andrea Poletto Oltramari


Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/1704115053163728>

ID Lattes: **1704115053163728**

Última atualização do currículo em 29/09/2021

Possui graduação em Administração pela Universidade de Passo Fundo (1996) e mestrado em Administração pela Universidade Federal de Santa Catarina (1999), na área de concentração "Organizações e Sociedade". Doutora em Administração, com ênfase em Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, pelo Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (EA/PPGA/UFRGS). Pós-Doutora pela EAESP/FGV. Pesquisadora Permanente/colaboradora SOCIUS/ISEG da Universidade de Lisboa e Visiting Fellow do Departamento de Políticas Públicas/IRIS da Universidade de Birmingham/UK. É professora Adjunta da Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Organizadora da obra Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, publicada pela Atlas. Tem publicado artigos e atua em pesquisa nos seguintes temas: Carreiras, Relações de Trabalho e Migração Internacional. É integrante/Vice-coordenadora de dois grupos de pesquisa: do grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho alocado na EA/PPGA/UFRGS, participando da linha de pesquisa "trabalho, gestão e subjetividade" e do grupo de pesquisa "Núcleo de Pesquisa em Políticas Administrativas (NEPA)"; Líder do tema 6, do EnANPAD: "Trabalho, gestão e subjetividade" (2015 a 2018). Líder do tema 04, GPRT EnANPAD - Relações de Trabalho (2019); Líder do tema 5 (2020), GPRT EnANPAD - Admirável mundo (do trabalho) novo? Carreiras flexíveis, desigualdade e precariedade"; Membro do Grupo "Diálogos sobre o Trabalho" do Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais e do Red Pilares. Professora do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS. Coordenadora do Observatório Internacional de Carreiras (OIC) vinculado ao PPGA/EA/UFRGS. Atualmente compõe o Comitê Científico da Área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da AnPAD (2021-2023). Atualmente membra sócio-fundadora da Associação Diáspora sem Fronteiras, associação de migrantes, com sede no Concelho de Cascais/Portugal. **(Texto informado pelo autor)**



Identificação

| | |
|--|---|
| Nome | Andrea Poletto Oltramari |
| Nome em citações bibliográficas | OLTRAMARI, Andrea;OLTRAMARI, ANDREA POLETO |
| Lattes iD |  http://lattes.cnpq.br/1704115053163728 |

Endereço

| | |
|------------------------------|--|
| Endereço Profissional | Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Escola de Administração. Rua Washington Luiz Centro Histórico 90010460 - Porto Alegre, RS - Brasil - Caixa-postal: 0 |
|------------------------------|--|

Formação acadêmica/titulação

| | |
|--------------------|--|
| 2006 - 2010 | Doutorado em Administração (Conceito CAPES 5). Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil. Título: Dilemas relativos à carreira no contexto do trabalho imaterial bancário e suas repercussões nas relações familiares, Ano de obtenção: 2010. Orientador:  Carmem Ligia Iochins Grisci. Palavras-chave: carreira; executivos; relações familiares; trabalho bancário; trabalho imaterial; gestão de pessoas. |
| 1997 - 1999 | Mestrado em Administração (Conceito CAPES 4). Universidade Federal de Santa Catarina, UFSC, Brasil. Título: Dimensão Econômica e Interdependência Estrutural da agropecuária e da agroindústria no Mercosul: uma abordagem insumo-produto, Ano de Obtenção: 1999. Orientador:  Marco Antonio Montoya. |
| 1992 - 1996 | Graduação em Administração. Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. |

Pós-doutorado

| | |
|--------------------|---|
| 2020 | Pós-Doutorado. Universidade de Lisboa, UL, Portugal. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas |
| 2014 - 2016 | Pós-Doutorado. Fundação Getulio Vargas - Matriz, FGV/SP UNIC, Brasil. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas |

Formação Complementar

| | |
|--------------------|---|
| 2015 - 2015 | Autoria de pesquisa acadêmico-científica. (Carga horária: 2h). Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil. |
| 2015 - 2015 | Revisões sistemáticas da literatura. (Carga horária: 2h). Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil. |
| 2009 - 2009 | Extensão universitária em IX Circuito de Cultura e Psicanálise. (Carga horária: 16h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. |
| 2008 - 2008 | Qualitative Research Study. (Carga horária: 20h). Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, ANPAD, Brasil. |
| 2007 - 2007 | Capacitação Docente em EAD - Edição Moodle. (Carga horária: 40h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. |
| 2006 - 2007 | Extensão universitária em Capacitação de Tutores em Ensino a Distância. (Carga horária: 290h). Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil. |
| 2005 - 2005 | Extensão universitária em 5 Circuito de Cinema Cultura e Psicanálise. (Carga horária: 12h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. |
| 2005 - 2005 | Sérgio e Chico Buarque de Holanda Intérpretes do B. (Carga horária: 12h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. |
| 2005 - 2005 | 11 Jornada Nacional de Literatura. (Carga horária: 52h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. |
| 2005 - 2005 | Te Conto Um Conto. (Carga horária: 2h). Associação Científica de Psicanálise, PROJETO, Brasil. |
| 2004 - 2004 | |

| | |
|---|--------------------|
| Extensão universitária em Língua História e Memória. (Carga horária: 60h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 2004 - 2004 |
| Extensão universitária em Café Cultura / Grupo Os Ratos. (Carga horária: 30h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 2003 - 2003 |
| Extensão universitária em Curso Básico de Estatística e Introdução Ao Spss. (Carga horária: 12h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 2003 - 2003 |
| Extensão universitária em Atualização Em Metodologia do Ensino Superior. (Carga horária: 20h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 2003 - 2003 |
| Técnicas Dinâmicas de Grupo Recrutamento e Seleção. (Carga horária: 15h). Associação Brasileira de Recursos Humanos, ABRH, Brasil. | 2003 - 2003 |
| Compreender Interpretar Transformar. (Carga horária: 3h). Associação Científica de Psicanálise, PROJETO, Brasil. | 2003 - 2003 |
| Análise Estatística Com o Uso do Spss. (Carga horária: 25h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 2002 - 2002 |
| Extensão universitária em Oficina de Spss. (Carga horária: 4h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 2002 - 2002 |
| Extensão universitária em Pesquisa nas Universidades Comunitárias. (Carga horária: 16h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | 1997 - 1997 |
| Extensão universitária em Jornada de Políticas e Práticas de Pesquisa. (Carga horária: 20h). Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil. | |

Atuação Profissional

Aliança Empreendedora, ALIANÇA, Brasil.

Vínculo institucional

2021 - Atual

Vínculo: , Enquadramento Funcional:

Universidade Federal do Pampa, UNIPAMPA, Brasil.

Vínculo institucional

2020 - Atual

Vínculo: , Enquadramento Funcional:

HeForShe Lisboa/ONU, HEFORSHELISBOA, Portugal.

Vínculo institucional

2020 - Atual

Vínculo: , Enquadramento Funcional:

Universidade Federal do Rio Grande do Sul, UFRGS, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: professor adjunto, Carga horária: 1

Outras informações

Membro da Comissão de Extensão da Escola de Administração da UFRGS (COMEX)

Vínculo institucional

2014 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: professor Adjunto A, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2003 - Atual

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Pesquisador colaborador

Outras informações

Pesquisadora Colaboradora

Vínculo institucional

2006 - 2010

Vínculo: Doutoranda, Enquadramento Funcional: doutoranda, Regime:
Dedicação exclusiva.

Atividades

| | |
|--------------------------|---|
| 01/2021 - Atual | Outras atividades técnico-científicas , Escola de Administração, Escola de Administração. Atividade realizada |
| 06/2020 - Atual | Coordenadora da Mobilidade estudantil entre a Escola de Administração da UFRGS e o Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade de Lisboa. Ensino, MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO (PPGA/UFRGS), Nível: Pós-Graduação Disciplinas ministradas |
| 08/2019 - Atual | Carreiras, Mobilidade e cultura organizacional - MESTRADO PROFISSIONAL Ensino, PPGA/UFRGS, Nível: Pós-Graduação Disciplinas ministradas |
| 04/2019 - Atual | Trabalho, Território e Redes Pesquisa e desenvolvimento, Escola de Administração. Linhas de pesquisa |
| 03/2016 - Atual | Observatório Internacional de Carreiras Pesquisa e desenvolvimento, Escola de Administração. Linhas de pesquisa |
| 03/2016 - Atual | NEPA - Núcleo de Estudos em Políticas Administrativas Extensão universitária , Escola de Administração. Atividade de extensão realizada |
| 12/2015 - Atual | Coordenadora do Projeto de Extensão: Cinema: trabalho, organizações e sociedade. Conselhos, Comissões e Consultoria, Escola de Administração. Cargo ou função |
| 08/2015 - Atual | Comissão de seleção processo seletivo mestrado e doutorado PPGA. Ensino, PPGA/UFRGS, Nível: Pós-Graduação Disciplinas ministradas |
| 08/2014 - Atual | Relações de Trabalho Trabalho, Território e Redes Ensino, Administração, Nível: Graduação Disciplinas ministradas |
| 03/2021 - 07/2021 | Avaliação e Retribuição do trabalho Gestão de pessoas no setor público Psicologia aplicada à administração Relações de Trabalho Ensino, PPGA/UFRGS, Nível: Pós-Graduação Disciplinas ministradas |
| 04/2021 - 05/2021 | Relações de Trabalho Ensino, Programa de Pós-Graduação em Dinâmicas Regionais e Desenvolvimento, Nível: Pós-Graduação Disciplinas ministradas |
| 03/2018 - 02/2020 | Território, Trabalho e Redes Conselhos, Comissões e Consultoria, Escola de Administração. Cargo ou função |
| 03/2017 - 03/2019 | Membro do Colegiado do Curso de Administração. Conselhos, Comissões e Consultoria, Escola de Administração. Cargo ou função |
| 01/2017 - 06/2017 | Membro comissão de extensão (COMEX). Outras atividades técnico-científicas , Escola de Administração, Escola de Administração. Atividade realizada |
| 03/2016 - 07/2016 | Co-Editora Revista Eletrônica de Administração (ReAD). Ensino, Psicologia, Nível: Especialização Disciplinas ministradas |
| 03/2007 - 04/2008 | Relações de Trabalho Introdução à Administração Conselhos, Comissões e Consultoria, Escola de Administração. |

Cargo ou função
Representante Discente Compesq (Comissão de Pesquisa).

Universidade de Passo Fundo, UPF, Brasil.

Vínculo institucional

2010 - 2014

Vínculo: Celetista formal, Enquadramento Funcional: Titular I, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2008 - 2014

Vínculo: Celetista formal, Enquadramento Funcional: Adjunto III, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2007 - 2008

Vínculo: Professor Adjunto II, Enquadramento Funcional: Adjunto II, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2004 - 2007

Vínculo: Professor Adjunto I, Enquadramento Funcional: Adjunto I, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2002 - 2004

Vínculo: Professor Assistente III, Enquadramento Funcional: Assistente III, Carga horária: 36, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

2000 - 2002

Vínculo: Celetista, Enquadramento Funcional: Professor Assistente II, Carga horária: 36, Regime: Dedicção exclusiva.

Vínculo institucional

1998 - 2001

Vínculo: Professor, Enquadramento Funcional: Professor auxiliar de ensino, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Atividades

| | |
|--------------------------|---|
| 03/2013 - 06/2014 | Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Linhas de pesquisa NEMIS - Nucleo de estudos em movimentos sociais e identidade |
| 01/2010 - 06/2014 | Ensino, Curso Tecnológico em Gestão de Recursos Humanos, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Avaliação do Desempenho Gestão de Pessoas |
| 03/2009 - 06/2014 | Ensino, MBA em Economia e Gestão, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Gestão e Comportamento Organizacional |
| 03/2008 - 06/2014 | Ensino, Cooperativismo, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Gestão de Pessoas |
| 02/2008 - 06/2014 | Ensino, Administração, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Gestão de Pessoas I Gestão da Mudança Gestão de Pessoas II Mudança Organizacional Teoria Geral da Administração I Teoria Geral da Administração II |
| 03/2006 - 06/2014 | Ensino, Especialização em Gestão de Pessoas, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Carreiras e Estilos de Vidas na Contemporaneidade Metodologia da Pesquisa Trabalho, Gestão e Mudança |
| 1/2005 - 06/2014 | Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Líder do Núcleo de Acompanhamento Curricular de Gestão de Pessoas. |
| 1/2004 - 06/2014 | Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Editor Revista Teoria e Evidência Econômica/FEAC. |
| 1/2004 - 06/2014 | Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Linhas de pesquisa Organização do Trabalho e Recursos Humanos/ Grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho (Programa de Pós-Graduação em Administração - PPGA/GINEIT/UFRGS) |
| 10/2002 - 06/2014 | Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Coordenadora do Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos. |
| 1/2002 - 06/2014 | Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Líder do Núcleo de Acompanhamento Curricular nas disciplinas de Teoria Organizacional e Desenvolvimento Gerencial. |
| 03/2012 - 12/2012 | Ensino, Curso de Tecnologia em Gestão Comercial, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Gestão de Pessoas |
| 01/2010 - 06/2012 | Conselhos, Comissões e Consultoria, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Membro Núcleo Docente Estruturante (NDE) Curso de Administração. |

| | |
|--------------------------|--|
| 03/2008 - 06/2012 | Conselhos, Comissões e Consultoria, Vice-Reitoria de Graduação. Cargo ou função Membro da Comissão de Graduação da Universidade de Passo Fundo - Função Indicada pela Vice-Reitoria de Graduação. |
| 01/2002 - 12/2011 | Ensino, Ciências Contábeis, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Administração de Pessoal I Teoria Geral da Administração I Comportamento Organizacional Teoria Geral da Administração II |
| 03/2004 - 03/2008 | Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Linhas de pesquisa GIEST - Grupo Interdisciplinar de estudos sobre o trabalho |
| 05/2007 - 05/2007 | Ensino, Especialização Em Gestão de Recursos Humanos, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Formação e gerenciamento de equipes |
| 03/2006 - 03/2007 | Conselhos, Comissões e Consultoria, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Membro da comissão para implantação do curso de mestrado na FEAC/UPF. |
| 03/2005 - 03/2007 | Ensino, Especialização Em Gestão de Recursos Humanos, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Cultura, Poder e Mudança |
| 3/2005 - 02/2006 | Conselhos, Comissões e Consultoria, Comitê de Ética Em Pesquisa da Universidade de Passo Fundo, Representando a Feac. Cargo ou função Membro do comitê de ética em pesquisa. |
| 01/2002 - 12/2005 | Ensino, Administração, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Administração de Recursos Humanos II Desenvolvimento Gerencial Gestão de Pessoas I Gestão de Pessoas II Teoria das Organizações I Teoria das Organizações II Teoria Geral da Administração I |
| 11/2002 - 7/2004 | Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis, Faculdade de Ciências Econômicas Administrativas e Contábeis. Cargo ou função Coordenadora do Curso de Administração - Campi Soledade. |
| 11/2003 - 12/2003 | Ensino, Controladoria, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Comportamento Humano nas organizações - especialização em controladoria |
| 08/2003 - 12/2003 | Ensino, Ciências Contábeis, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Desenvolvimento Gerencial Organização e Métodos |
| 1/2001 - 12/2003 | Treinamentos ministrados , Faculdade de Economia e Administração, Faculdade de Administração. Treinamentos ministrados Gestão por Competências Curso de Nivelamento Gerencial Curso "sentidos do trabalho" para veterinários do Ministério da Agricultura |
| 7/2003 - 8/2003 | Ensino, Controladoria, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Gestão Estratégica em Recursos Humanos - especialização em gestão estratégica empresarial |
| 3/1999 - 12/2001 | Ensino, Administração, Nível: Graduação |

| | |
|--------------------------|---|
| | Disciplinas ministradas Organização, Sistemas e Métodos Desenvolvimento Gerencial Estágio Supervisionado Gestão de Pessoas I Gestão de Pessoas II Teorias Organizacionais |
| 3/1998 - 3/2001 | Ensino, Administração, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Teoria Geral da Administração I Teoria geral da Administração II Administração de Recursos Humanos I Administração de Recursos Humanos II Organização, Sistemas e Métodos |
| 03/1998 - 07/1998 | Ensino, Design de Moda, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Ética Profissional |
| 03/1998 - 07/1998 | Ensino, Secretariado Executivo, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Introdução à Administração |

Faculdade de Administração da Associação Brasileira de Educação, FABE, Brasil.

Vínculo institucional

2012 - 2012

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Professora Visitante, especialização

Outras informações

Professora na Especialização em Gestão de Pessoas, disciplina "Cultura Organizacional"

Fundação Getúlio Vargas, FGV EAESP, Brasil.

Vínculo institucional

2014 - 2016

Vínculo: Pós-Doutoranda, Enquadramento Funcional: Aluno Pesquisador

Atividades

01/2014 - Atual

Pesquisa e desenvolvimento, Escola de Administração de Empresas de São Paulo.
 Linhas de pesquisa
 Estudos Organizacionais - Núcleo de Estudos em Organização e Pessoas (NEOP)

Sociedade Educacional Três de Maio, SETREM, Brasil.

Vínculo institucional

2010 - 2013

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Pesquisador colaborador

Atividades

03/2010 - 03/2013

Ensino, Gestão de pessoas e talentos, Nível: Especialização
 Disciplinas ministradas
 Comportamento humano nas organizações

Universidade Comunitária da Região de Chapecó, UNOCHAPECO, Brasil.

Vínculo institucional

2012 - 2012

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Pesquisador colaborador

Atividades

03/2012 - 05/2012

Ensino, Gestão estratégica, Nível: Especialização
 Disciplinas ministradas
 Gestão de carreiras

Universidade de Caxias do Sul, UCS, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - 2017

Vínculo: Professor MBA, Enquadramento Funcional: Professor MBA, Carga horária: 15

Outras informações
Vínculo institucional
2013 - 2013
Outras informações
Vínculo institucional
2013 - 2013
Atividades
03/2013 - 06/2013
03/2010 - 06/2010

Professor MBA da disciplina de Gestão de Carreiras

Vínculo: Professor MBA, Enquadramento Funcional: professor MBA, Carga horária: 30

Professor MBA disciplina Criatividade nas Organizações

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Pesquisador colaborador

Ensino, Especialização em Gestão de Pessoas, Nível: Especialização
Disciplinas ministradas
Criatividade nas organizações

Ensino, Administração de Recursos Humanos, Nível: Especialização
Disciplinas ministradas
Cultura organizacional

Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

Vínculo institucional
2013 - Atual
Atividades
03/2013 - Atual

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Pesquisador colaborador

Pesquisa e desenvolvimento, Faculdade de Ciências Econômicas.
Linhas de pesquisa
Núcleo de Estudos Críticos em Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho

Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões, URI, Brasil.

Vínculo institucional
2017 - 2017
Outras informações

Vínculo: Professor MBA, Enquadramento Funcional: professor MBA, Carga horária: 15

Professor MBA disciplina Qualidade de Vida no Trabalho.

Universidade de Lisboa, UL, Portugal.

Vínculo institucional
2019 - Atual
Outras informações

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Investigadora
Investigadora Visitante do SOCIUS/ISEG da Universidade de Lisboa. Com supervisão do Professor Catedrático da mesma Universidade, João Peixoto.

University of Birmingham, BIRMINGHAM, Inglaterra.

Vínculo institucional
2020 - 2020

Vínculo: Visiting Fellow, Enquadramento Funcional: Visiting Fellow, Regime: Dedicção exclusiva.

Associação Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração, ANPAD, Brasil.

Vínculo institucional
2021 - Atual

Vínculo: Membro de Comitê Científico, Enquadramento Funcional: Voluntário

Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias, ULHT, Portugal.

Vínculo institucional
2021 - 2021
Outras informações

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Voluntário
Aula para licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, intitulada "Teorias sobre carreiras individuais e organizacionais e como dialogam com as teorias sobre mobilidade e migração internacional"

Vínculo institucional

2021 - 2021

Outras informações

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Voluntário
Aula para o MBA em Gestão Avançada de Recursos Humanos, intitulada "Carreiras individuais e organizacionais: diálogos com migração internacional e mobilidades"

Linhas de pesquisa

1. Organização do Trabalho e Recursos Humanos/ Grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho (Programa de Pós-Graduação em Administração - PPGA/GINEIT/UFRGS)
2. NEMIS - Nucleo de estudos em movimentos sociais e identidade
3. GIEST - Grupo Interdisciplinar de estudos sobre o trabalho
4. Observatório Internacional de Carreiras
Objetivo: O OIC é um grupo interdisciplinar que parte da área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (GPRT/EA/UFRGS). Nasce em 30 de abril de 2019 como uma extensão do GINEIT (Grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho), para dar ênfase nos estudos de carreiras, uma discussão que se mostra cada vez mais pertinente e necessária na atualidade..
5. NEPA - Núcleo de Estudos em Políticas Administrativas
6. Núcleo de Estudos Críticos em Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho
7. Estudos Organizacionais - Núcleo de Estudos em Organização e Pessoas (NEOP)

Projetos de pesquisa

2021 - Atual

DISSOLUCAO DE FRONTEIRAS: PLATAFORMAS DIGITAIS COMO MEIO DE TRABALHO PARA IMIGRANTES E ESPACO DE DISPUTAS POR JURISDICICOES PROFISSIONAIS

Descrição: Diante das transformações do cenário ocupacional da economia digital (HERTZOG, 2019) de consequências dramáticas para a configuração da globalização (KENNEY; ZYSMAN, 2016), nosso objetivo é investigar como as plataformas digitais são utilizadas por imigrantes e cidadãos de países terceiros da língua portuguesa para inserção no mercado laboral em Portugal, seja trabalhar presencialmente no país europeu ou prestar serviços profissionais remotamente para clientes portugueses. Como Objetivos específicos temos: a) Analisar a permeabilidade entre as profissões e as trajetórias de carreiras de trabalho dos imigrantes em Portugal; b) Fomentar políticas públicas relativas a institucionalidade das profissões e inserção laboral; c) Propor estratégias institucionais e públicas para a orientação, manejo e inserção adequada dos trabalhadores a partir de seus conhecimentos, formação, competências, habilidades e carreiras; d) Descrever os riscos profissionais e de saúde para a população a partir de atendimentos que sejam realizados por imigrantes sem o conhecimento necessário; e) Mapeamento das plataformas que hospedam o trabalho; f) Criar indicadores de permeabilidade de carreira, profissão e trabalho que permitam acompanhar esses movimentos e seus impactos a longo prazo..
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico: (1) Doutorado: (2) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Claudia Piccolotto Concollato - Integrante / Marcia Vaclavick - Integrante / Liana Pithan - Integrante / João Peixoto - Integrante / FERNANDES, DUVAL - Integrante / Alice Distler - Integrante.

2021 - Atual

EXPATRIAMENTO, TRABALHO E HISTORIAS DE VIDA

Descrição: Nos anos recentes, vislumbramos em várias partes do mundo a ascensão de líderes de extrema direita. Sobre esse fenômeno, Stanley (2019) nos diz da necessidade de uma compreensão mais generalizada e o descreve

sob o prisma do fascismo, apontando características, tais como: culto à tradição **2020 - Atual** patriarcal e a um passado mítico, anti-intelectualismo, irrealidade, hierarquia, apelo à noção de pátria e desarticulação da união e do bem-estar público. Jessé Souza (2019), ao descrever sobre a atual conjuntura do Brasil, também remete às razões irracionais do fascismo e às suas particularidades no contexto brasileiro, chamando a atenção para a emergência de um neofascismo contemporâneo. Dentro desse quadro, observamos a necessidade da saída de pessoas de seu próprio país em função das violências vivenciadas em caráter cada vez mais crescente. Assim, buscamos em nosso estudo, a compreensão desse fenômeno, por meio da investigação acerca das trajetórias de trabalho de pessoas que necessitaram ou se viram obrigadas a deslocar-se do Brasil em função do peso colocado em suas vidas política, pessoal, social e profissional. Objetivamos compreender quais os desafios relacionados ao trabalho que tais expatriados enfrentam, além de contribuir com reflexões para o entendimento dessa faceta complexa da recente história brasileira. Por fim, destacamos sobre a metodologia utilizada: a pesquisa em história de vida. Trata-se de uma rica possibilidade de apreensão do vivido social e do sujeito em suas práticas, e que se apresenta especialmente fecunda ao estudo de fenômenos como migração, mobilidade social, trabalho e trajetórias profissionais (BARROS; LOPES, 2014).. Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa. Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Maria Teresa Flores-Pereira - Integrante / Fernanda Tarabal Lopes - Coordenador / BRUNA DALMASO JUNQUEIRA - Integrante / CAROLINE DA ROSA CASSEL - Integrante / LUCAS MANASSI PANITZ - Integrante.

A Uberização do trabalho em contexto Europeu: novos olhares sobre o universo laboral

Descrição: O objetivo do presente projeto consta em analisar o universo laboral **2020 - Atual** de motoristas de plataformas de aplicativos, sejam motoristas de carro, moto ou bicicletas, em contexto de trabalho migrante ou não em alguns países europeus. Para tanto, utiliza a pesquisa qualitativa como amparo inicial, com entrevistas semi-estruturadas com tais trabalhadores. Adiante, em uma posterior etapa, pretende realizar uma pesquisa quantitativa para uma coleta ampla de material..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Marcia Vaclavick - Integrante / João Aersa - Integrante.

Impactos da COVID-19 nas relações de trabalho de imigrantes brasileiras em Portugal

Descrição: As oportunidades de emprego não dependem somente de condições **2020 - Atual** objetivas, como qualificação educacional e competências profissionais.

Elementos como gênero, raça, etnia, origem, status migratório)são possivelmente mais relevantes quando se trata de possibilidades de trabalho fora do país de nacionalidade (Castles, 2010). Mulheres migrantes, mesmo altamente qualificadas, estão subordinadas a empregos e trabalhos menos qualificados. Hirata (2009) aponta para a relação entre precarização, flexibilização e trabalho de mulheres. Na França, por exemplo, o debate acerca do trabalho precário e flexível coloca as mulheres no centro da análise.

Questões como família, idade, gênero e etnicidade, trazem consigo elementos culturalmente enraizados, que tendem a estreitar ou ampliar possibilidades de carreira na contemporaneidade (Rodrigues, Guest & Budjanovcanin, 2016; Yu, 2019). Assim, é relevante associar as discussões de gênero com migração, pois as possibilidades de inserção e permanência no mercado de trabalho dependem de contextos sociohistóricos. Em geral, as mulheres acabam preteridas em oportunidades internacionais, mesmo com alta qualificação, tendo em vista que alguns países ainda são restritos quanto à presença de mulheres nos espaços organizacionais e de poder (Fraga, Antunes & Rocha-de-Oliveira, 2020; Wasserman & Frenkel, 2015). Fraga e Rocha-de-Oliveira (2020) apontam para

os labirintos, por vezes, sem saída, enfrentados por mulheres em busca de mobilidade. As limitações sociais e geográficas são elementos que devem ser considerados quando o olhar para migração é imbricado com gênero e inevitavelmente traz outros marcadores sociais de diferença interseccionados (Fraga & Rocha-de-Oliveira, 2020; Hirata, 2014; 2018; Scherer & Prestes, 2019). Somado a esse contexto pré-existente, a crise econômica consequente do surto de COVID-19 produz implicações adicionais para a igualdade de gênero. Os impactos estão sendo sentidos durante a crise e serão visualizados na recuperação subsequente. Nesse sentido, a presente proposta de pesquisa está alinhada ao objetivo 1 - emprego, desemprego e precariedades laborais - que antecipa as diferenças vivenciadas por mulheres, no âmbito do trabalho, historicamente marcadas pela divisão sexual, hierarquia de renda e prestígio baseado em gênero. No cenário da mobilidade laboral, são as mulheres que ganham destaque enquanto migrantes. No caso do fluxo migratório do Brasil para o exterior, as mulheres são maioria, deslocando-se sobretudo para trabalhar em atividades domésticas, como faxineiras, babás, cuidadoras de pessoas idosas e doentes; no comércio e nos serviços, como garçonetes, dançarinas, modelos, atendentes de supermercado e de loja de roupas. Tem-se por objetivo levantar os impactos da crise de COVID-19 nas relações de trabalho e emprego, cujos efeitos impulsionam mudanças aceleradas, que podem levar à maior precarização das condições de trabalho sobretudo nos setores reconhecidamente feminizados. É o caso do trabalho doméstico e de outros que comumente empregam imigrantes, como comércio, turismo, estética e área da saúde (como por exemplo, cuidadora de idosos)..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico: (1) Doutorado: (1) .

Integrantes: Andrea Poletto Oltramari - Coordenador / Maria José Tonelli - Integrante / Claudia Piccolotto Concollato - Integrante / Aline Mendonça Fraga - Integrante / Vanessa Amaral Prestes - Integrante / João Peixoto - Integrante / Bianca Spode Beltrame - Integrante / Laura Scherer - Integrante / Marina Rainho - Integrante.

Trabalho e (i)mobilidades: fronteiras globais, tecnológicas e sociais

Descrição: Descrição: O presente projeto de pesquisa propõe discutir a(s) (i)mobilidade(s) relativas ao trabalho impostas a pessoas e organizações na sociedade contemporânea e colocada(s) em evidência diante da pandemia de COVID-19. Considera-se que na ordem capitalista globalizada, as leis de mercado perturbam os modos de regulação por meio da desterritorialização do poder econômico e da reterritorialização do trabalho (GAULEJAC, 2007; DELEUZE; GUATTARI, 2012), o que acaba provocando tensionamentos e desigualdades que afetam Estados, organizações e indivíduos. Assim, a mobilidade se torna um valor altamente cobiçado na atualidade, enquanto a liberdade de movimentos se torna uma escassa mercadoria desigualmente distribuída (BAUMAN, 1999; BERRY; BELL, 2012; CRESSWELL, 2006; 2016; ELLIOT; URRY, 2010; FREITAS, 2009). Nesse contexto, surgem indagações a respeito de tais (i)mobilidades que são analisadas neste projeto em três perspectivas. (1) Em perspectiva geográfica: A globalização traz mobilidade internacional para quem? Expatriado, Imigrante e/ou Refugiado: que estrangeiro pode atravessar fronteiras? (2) Em perspectiva tecnológica: Quais os limites e desafios da mobilidade digital para o trabalho e para que carreiras ela se apresenta? (3) E em perspectiva social: quais os impactos das crises econômica e sanitária para a mobilidade social no mercado de trabalho? No conjunto, as indagações justificam a proposição do projeto de pesquisa que se constitui como uma "guarda-chuva" que abre caminhos, a partir de distintas metodologias de pesquisa, para um mosaico de estudos independentes e complementares entre si. Como contribuição, espera-se que o conhecimento acerca das (i)mobilidade(s) geográficas, tecnológicas e sociais relativas ao trabalho impostas a pessoas e organizações na sociedade contemporânea, venha a contribuir para a consolidação e ampliação do olhar para este tema nas ciências sociais aplicadas, especialmente na área de Administração..

2020 - Atual

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Sidinei Rocha de Oliveira - Integrante / Maria José Tonelli - Integrante / Aline Mendonça Fraga - Integrante / Vanessa Amaral Prestes - Integrante / Laura Scherer - Coordenador / Jean François Chanlat - Integrante.

A Pandemia da Covid-19 e a Igualdade de Gênero em Portugal

Descrição: Esse projeto tem como objetivo compreender os impactos da pandemia do novo corona vírus Covid-19 no que tange a igualdade (ou busca) de gênero em Portugal. É um projeto hospedado pela Ong. HeForSheLisboa, e com apoio da ONU - Organização das Nações Unidas. Para tanto, têm em seu eixo três instâncias de análise: impacto no mundo laboral, impacto na saúde e na saúde mental, especialmente das mulheres..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico: (3) Doutorado: (1) .

2019 - Atual

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Hadassa Guimarães - Integrante / Beatriz Chablot - Integrante / Eva Alemão - Integrante / Eduarda Gameiro - Integrante / Sara Anselmo - Integrante.

TRABALHO E CARREIRA DE IMIGRANTES BRASILEIROS NA EUROPA EM CONTEXTO DE GIG ECONOMY, SLASH CAREER E MERCADO DE TRABALHO DIGITAL

Descrição: O presente projeto tem como objetivo principal de pesquisa caracterizar as trajetórias de trabalho e carreira de imigrantes brasileiros na Europa em contexto de gig economy e/ou do Mercado de Trabalho Digital. Para tanto, tem como método de pesquisa primeiramente uma etapa quantitativa, momento que será enviado um questionário, na perspectiva survey, para brasileiros e brasileiras que imigraram para a Europa nos últimos oito anos, momento que, primeiramente, tanto a Europa passava por uma crise quanto o Brasil enfrentava um crescimento em sua economia, para depois, mais recentemente ocorrer a crise brasileira e o crescimento da economia europeia. Após o momento de coleta de dados numa perspectiva quantitativa, iremos realizar entrevistas em profundidade com os brasileiros e brasileiras que se disponibilizarem, no momento do questionário, a responderem presencialmente a entrevista em profundidade. Como resultados espera-se poder, além de mapear a trajetória de trabalho e carreira, propor um modelo e framework para desenvolver treinamento, desenvolvimento, acolhimento e aconselhamento de carreira para os trabalhadores dos setores identificados; Propor um espaço de acolhimento e monitoramento dos caminhos que trilham aqueles que tem como estratégia de sobrevivência e estilos de vida a construção de uma carreira cada vez mais móvel e múltipla; Fomentar com dados quantitativos e qualitativos o Observatório Internacional de Carreiras, grupo vinculado ao Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS; Propor um framework que possa subsidiar as decisões relativas à carreira de imigrantes brasileiros em contexto de gig economy e slash career; Abrir leque de possibilidades de trabalho para imigrantes brasileiros especialmente em contexto de crises; Incentivar inovação e empreendedorismo dos trabalhadores em um contexto em que se avançam novas formas de trabalho, cada vez mais flexíveis, empreendedoras e informais; Auxiliar os trabalhadores, por meio do Observatório Internacional de Carreiras da UFRGS, a construir suas trajetórias de modo a sobreviverem no mundo do trabalho..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Doutorado: (4) .

2017 - Atual

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Sidinei Rocha de Oliveira - Integrante / Taís Colling - Integrante / Claudia Piccolotto Concollato - Integrante / Cristiane Sastre - Integrante / Vinicius Porto de Avila - Integrante / Marcia Vaclavick - Integrante / Daniel Abs da Cruz - Integrante / Bianca Spode Beltrame - Integrante / Luise Bittencourt - Integrante.

O Estado da Arte dos Estudos em Relações de Trabalho e Proposição de uma Agenda de Pesquisa

Descrição: O projeto tem como objetivo rastrear, compilar e refletir sobre o que vem sendo produzido a respeito da grande área das relações de trabalho, em especial no Brasil. Afora isso, busca encontrar convergências e divergências com outros temas que tanto dialogam quanto tangenciam os estudos em relações de trabalho, tais como carreiras, qualidade de vida, novas conjugalidades, raça e gênero..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico: (4) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Taís Colling - Integrante / Claudia Piccolotto Concollato - Integrante / Silvio de Freitas - Integrante / Cristiane Sastre - Integrante / Vinicius Porto de Avila - Integrante / Marcia Vaclavick - Integrante.

MOVIMENTAÇÕES E RECONFIGURAÇÕES DIANTE DO FECHAMENTO DE FÁBRICAS MULTINACIONAIS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL: O OLHAR DOS ATORES ACERCA DAS DEMISSÕES EM MASSA E SEUS IMPACTOS EM CONTEXTO DE CRISE

Descrição: Dado a atual crise econômica que assola o país e as consequentes demissões em massa que vem ocorrendo, torna-se necessário um olhar qualificado para as consequências individuais e sociais do desemprego gerado. O fechamento de fábricas tem se expandido progressivamente e isso gera um efeito cascata na economia local, afetando também fornecedores e clientes, de forma a aprofundar os efeitos da crise. Assim, faz-se necessário investigações e reflexões frente ao contexto de crise, demissões e desemprego, compreendendo as movimentações e reconfigurações que passam a se estabelecer, sob o ponto dos trabalhadores, representantes sindicais, profissionais de Gestão de Pessoas e líderes empresariais. Frente a este cenário de crise, a questão norteadora deste projeto de pesquisa é: Como os diferentes atores de empresas multinacionais do Rio Grande do Sul estão vivenciando o fechamento de unidades fabris e quais são as suas implicações? Para responder esta questão, propõe-se como objetivo geral: compreender as implicações psicossociais, econômico-financeiras e políticas sob a perspectiva dos trabalhadores, representantes sindicais e patronais, profissionais da área de gestão de Pessoas e líderes de empresas multinacionais no Rio Grande do Sul em situação de fechamento de unidades fabris, com foco na questão do processo demissionário e do desemprego. O projeto de pesquisa apresenta o embasamento teórico preliminar dos objetivos específicos a serem pesquisados, focando os temas: (1) Perda de Emprego e as implicações psicossociais para os trabalhadores, (2) Relações de Trabalho, (3) Gestão de Pessoas em situação de Crise e (4) Lideranças de organizações em crise: sujeitos e objetos das demissões em massa..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Angela Beatriz Busato Scheffer - Integrante / Elaine Di Diego Antunes - Coordenador / Silvia Generali da Costa - Integrante / Maria Beatriz Rodrigues - Integrante / Carla Bianchini - Integrante.

Recursos Humanos e employment branding: marcas organizacionais e o consumo do emprego

Descrição: O objetivo do projeto é compreender os discursos e imagens que as empresas têm utilizado a fim de atrair novos candidatos para os cargos a serem ocupados e o papel da área de recursos humanos neste contexto..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico: (1) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Maria José Tonelli - Integrante / Daniele Nespolo - Integrante / Anna Carolina Brito Costa - Integrante.

Cenários Trabalhistas para o Brasil: O Que Dizem os Gestores de Recursos Humanos

Descrição: O presente projeto tem como objetivos: Identificar as expectativas de mudanças ou de continuidade no que tange o futuro das relações de trabalho no Brasil a partir da visão dos gestores de recursos humanos; Identificar as prioridades de mudança no que tange as relações de trabalho a partir do ponto de vista dos gestores de recursos humanos; Compreender quais as práticas de gestão de pessoas que vêm contribuindo para flexibilizar o trabalho bem como para facilitar as mudanças nas relações de trabalho..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Maria José Tonelli - Integrante.

LEIA O MANUAL! DE PESSOAS? : UM ESTUDO SOBRE A FORMAÇÃO DO JOVEM ADMINISTRADOR DE RECURSOS HUMANOS EM ÉPOCA DE BACHARELADOS E TECNÓLOGOS

Descrição: A pesquisa apresentada intenta estudar o caráter qualitativo da formação do jovem que busca construir seu futuro profissional na área de gestão de pessoas, seja por meio do bacharelado ou da formação tecnológica. Para apreender a efetuação desse objetivo, realizar-se-á uma pesquisa de natureza quanti-quali. Com a pesquisa quantitativa averiguar-se-á quais os principais instrumentos pedagógicos utilizados pelos professores que ministram disciplinas vinculadas diretamente a formação do administrador de gestão de pessoas em todo o Brasil, em instituições privadas e públicas que possuem bacharelado em Administração e Graduação Tecnológica em Recursos Humanos. Após esse levantamento, será feito o corte no campo empírico, focando os principais livros didáticos indicados, que serão submetidos à análise qualitativa.
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Deise Luiza da Silva Ferraz - Coordenador / Valéria Marucchi - Integrante / Elcemir Paço Cunha - Integrante / Renata de Almeida Bicalho - Integrante / Wescley Silva Xavier - Integrante / Marcos Júnior de Moura Paula - Integrante / Henrique Almeida de Queiro - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

Carreiras e o Mal-Estar Gerencial no Cotidiano do Trabalho de Executivos Bancários

Descrição: Alguns estudos como o de Oltramari (2010) apresenta resultados sobre os dilemas relativos à carreira de executivos bancários tanto de média quanto de média/alta gerência. A vivência de dilemas é comum a todos os executivos independente da particularidade dos bancos, se público ou privado. No entanto, percebeu-se diferentes conseqüências sobre os dilemas vivenciados pelos executivos de média e média/alta gerência. Para os executivos de média gerência observou-se que: eles negligenciam com mais sofrimento as normativas dos bancos no intuito de fechar um negócio; tem contato maior com clientes e funcionários o que os faz sofrerem em demissões e no relacionamento com clientes; tem maior mobilidade espacial e funcional, no entanto a família ainda os acompanha; há menção da intenção em cooperar; há tentativas em compartilhar problemas e sofrimento no trabalho com a família; na medida que freiam a carreira ainda conseguem conviver alguns finais de semana com a família. Já, para os executivos em nível de superintendência, o contato com clientes e funcionários é menor, fato que os libera para controlar tanto os resultados financeiros quanto o cumprimento das regras e normativas do banco; a privação da convivência familiar também é maior; o desapego afetivo tanto em relação à família quanto com colegas de trabalho é maior; o sofrimento é vivido na solidão, já que a família não o acompanha mais na mobilidade espacial. Considerando que o modo como os executivos constroem suas carreiras afeta diretamente suas relações familiares bem como compromete sua

saúde, alguns questionamentos se impõem: Quais os modos de manipulação das informações que os executivos se utilizam para dar prosseguimento às carreiras? Quais as estratégias utilizadas pelos executivos para evitar o adoecimento a partir das demandas das suas carreiras? Quais as repercussões da redução do número de gestores no cotidiano do trabalho dos executivos?.

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Especialização: (1) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Taís Colling - Integrante / Silvana Lorenzato - Integrante.

Dilemas relativos à carreira no contexto do trabalho imaterial bancário e suas repercussões nas relações familiares

Descrição: Este projeto objetivou compreender a vivência dos dilemas pessoais de executivos bancários relativos à carreira em contexto de trabalho imaterial e suas repercussões nas relações familiares. Para tanto, em termos teóricos, trabalhou-se com os conceitos de dilema, de subjetividade e estilos de vida apoiados especialmente em Bauman (2009; 2008; 2007; 2004), Pelbart (2000), Guatarri e Rolnik (2005) e Gaulejac (2007); de carreira, especialmente nos modelos de carreira sem fronteira e proteana (Sullivan e Arthur, 2006; hall, 1996), de trabalho imaterial amparado em autores tais como Lazzarato e Negri (2001), Lazzarato (2008; 2004), Negri (2009, 2008, 2003), Pelbart (2000; 2003). A existência de dilemas não se mostra inédita, porém, na contemporaneidade, eles tomam a vida profissional e pessoal dos sujeitos independentemente de limites espaçotemporais, afetando o modo de viver do executivo bancário e de sua família..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador.

Trabalho imaterial, gestão e subjetividade no novo paradigma tecnológico

Descrição: Sujeito ou empresa? Uma análise da produção de subjetividade a partir de uma revista popular de negócios Andrea Oltramari, Aline Höpner, Ana Beatriz F. Bezerra de Meneses, Lílian Weber Este trabalho integra uma pesquisa mais ampla, denominada "Configurações e conseqüências que assume o trabalho na contemporaneidade: uma análise a partir da literatura popular de negócios" e é parte integrante do Projeto "Trabalho imaterial, gestão e subjetividade no novo paradigma tecnológico" coordenado pela Profa. Carmem Ligia Iochins Grisci, inscrito no CNPQ com número 303679/04-2. O trabalho foi realizado no período de maio a novembro de 2006 e está concluído..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Carmem Ligia I. Grisci - Coordenador.

O Trabalhador e as Organizações em um mundo em transformação

Descrição: Descrição: QUESTÃO DE PESQUISA Como as mudanças decorrentes da globalização e da conseqüente reestruturação produtiva refletem-se sobre o mercado de trabalho, as relações de trabalho e de poder nas organizações e na sociedade? OBJETIVO GERAL Avaliar as estratégias empresariais globais e nacionais e suas repercussões sobre as relações de trabalho e de poder nas organizações para os que vivem do trabalho. OBJETIVOS ESPECÍFICOS 1. Atualizar os estudos sobre os principais temas enfocados tanto na literatura nacional como internacional. 2. Avaliar como e por que se ampliam as formas atípicas de trabalho no mercado de trabalho brasileiro. 3. Verificar os tipos e níveis de reestruturação produtiva apresentadas pelas empresas num contexto de mundialização. 4. Verificar os tipos de flexibilização empreendidos a partir das novas estratégias de competitividade adotadas. 5. Identificar setores e empresas que pelas mudanças tecnológicas e organizacionais apresentem políticas de recursos humanos que se refletem de forma diferenciada nas relações de trabalho. 6. Discutir as mudanças nas relações de trabalho decorrentes da flexibilização do trabalho (institucional, jurídica, etc). 7. Verificar a natureza das mudanças nas relações de trabalho em face de reestruturação

destas organizações e seus efeitos sobre a qualidade de vida do trabalhador; 8. Verificar as inter-relações que se estabelecem entre a organização do trabalho e a construção do sentido do trabalho por parte dos trabalhadores de diferentes setores e níveis de atividades. 9. Analisar as mudanças nas relações de poder e na cultura organizacional, compreendendo sua relação com as transformações nas relações de trabalho..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Valmiria Carolina Piccinini - Coordenador.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

Flexibilização do trabalho e Gestão nos Hospitais da cidade de Passo Fundo/RS

Descrição: O presente estudo tem como objetivo Verificar quais são as formas de flexibilização do trabalho e da gestão que se apresentam nos hospitais da cidade de Passo Fundo e como os trabalhadores vivenciam tal flexibilização. Por flexibilização do trabalho entende-se as formas atípicas de contratos de trabalho e por flexibilização da gestão entende-se as novas formas de gerenciamento que são demandadas frente ao atual cenário econômico. Trata-se de um estudo multi-caso que será realizado em três hospitais da cidade de Passo Fundo, sendo: Hospital da Cidade, Hospital Prontoclinicas e Hospital São Vicente de Paulo..

2004 - 2005

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Vânia Gisele Bessi - Integrante / Elenice Pastore - Integrante / Ivana Dolejal Homem - Integrante / Luisa Dalla Rosa - Integrante.

MUDANÇA NAS FORMAS DE GESTÃO DE PESSOAS EM UM PROCESSO DE AQUISIÇÃO: O CASO DA EMPRESA BUNGE ALIMENTOS, NA CIDADE DE PASSO FUNDO/RS

Descrição: presente projeto de pesquisa tem como pano de fundo o processo de arrendamento e aquisição, das instalações e operações da empresa Bertol S/A, na sua unidade de fabricação de óleo de soja, em Passo Fundo/RS, pela empresa multinacional Bunge Alimentos S.A. O processo de arrendamento permitiu que a empresa Bunge operasse todos os processos da empresa anterior por um prazo de um ano, sendo que, passado esse período, teria prioridade de compra, se assim lhe interessasse. No momento atual, No momento atual, as tratativas de compra já foram efetivadas. A empresa Bertol S.A. caracteriza-se por ser uma empresa familiar. A empresa Bunge Alimentos S.A. caracteriza-se como uma empresa multinacional, de grande porte e atuando em várias linhas de produção de alimentos, tendo desenvolvido, em seu decurso, vários processos estratégicos, entre eles, processos de aquisição e fusão, joint venture, entre outros, buscando uma maior abrangência global de mercado. Nesse sentido, busca-se conhecer a percepção dos trabalhadores acerca da mudança cultural ocorrida na empresa..

2003 - 2005

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Vânia Gisele Bessi - Integrante / Mayara Bervian Bispo - Integrante / Jeane Roberta Anton - Integrante.

Estratégia de Sobrevivência das Organizações e do Trabalhadores: implicações sobre as relações de trabalho (estudo interdisciplinar e insterstitucional nos estados do RS e SC)

Descrição: Descrição: As pesquisas vêm demonstrando que, no Brasil, as respostas empresariais se traduzem em estratégias ditas de "sobrevivência" que incluem: desverticalização e externalização do processo produtivo através da terceirização ou subcontratação, contratação de mão-de-obra em tempo parcial, trabalho fora do sistema de seguridade social e a flexibilização da jornada de trabalho, evitando o controle sindical e visando romper com os contratos

2000 - 2002

formais de trabalho. Uma outra medida adotada é a de fechar e reinstalar as plantas produtivas em regiões onde a organização dos trabalhadores é precária ou inexistente, com fraco movimento dos trabalhadores e baixos níveis salariais, possibilitando novas relações de trabalho, distintas das anteriormente vigentes (Gazier, 1993, Breciani, 1997, Castro, 1997, Alves, 2000). São, manifestamente, formas de flexibilização que terão repercussões nas organizações e nas relações de trabalho. A flexibilização do trabalho é um assunto polêmico, cuja multidimensionalidade e efeitos a longo prazo ainda não foram suficientemente avaliados. Há que se proceder a uma avaliação profunda dos diferentes níveis de implicações associados, quais sejam: o econômico, o social e o tecnológico e das repercussões diretas e indiretas sobre a qualidade de vida dos trabalhadores, as relações de trabalho e a visível retração estrutural da oferta de postos de trabalho formais. Outra discussão é se os trabalhadores permanecem passivos, deixando que todas estas transformações aconteçam sem apresentar nenhuma reação, seja positiva ou negativa..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Valmiria Carolina Piccinini - Coordenador.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

Número de produções C, T & A: 4

Estratégias de gestão de recursos humanos em empresas de agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul

Descrição: A pesquisa teve o objetivo de compreender as características do modelo de gestão de recursos humanos adotado em empresas do agronegócio, verificando até que ponto o setor acompanha as mudanças operadas na função ou mantém-se dentro de um enfoque mais tradicional de gestão, bem como observar se, entre estas organizações, os recursos humanos estão sendo percebidos de fato com um componente importante ao desempenho e vantagem competitiva sustentadas. Para isso, realizou-se um estudo multicaso em sete empresas representativas do setor do agronegócio da região do planalto médio do Rio Grande do Sul, sendo estas quatro cooperativas agrícolas, duas indústrias de implementos agrícolas e uma empresa industrial e comercial do setor de grãos. Fizeram parte do estudo 47 dirigentes e profissionais da área de recursos humanos das empresas pesquisadas bem como 474 funcionários..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Integrante / Nelson Germano Beck - Integrante / Fernando Villa - Integrante / Denise Carvalho Tatim - Coordenador.

Projetos de extensão

2019 - Atual

Carreiras em Perspectiva

Descrição: Promover eventos com discussões sobre perspectivas que perpassam as temáticas ?carreira? e ?trabalho?, com o intuito de aproximar as reflexões oriundas das pesquisas acadêmicas realizadas por integrantes e parceiros nacionais e internacionais do OIC, com Objetivo específico Promover palestras e workshops que fomentem a produção e o avanço científico na área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (GPRT), em especial nos estudos sobre Carreiras. Desenvolver espaços de discussão e debates promovendo a pluralidade de ideias. Diversificar os debates sobre o tema, convidando pesquisadores de outras instituições (nacionais e internacionais). Fortalecer parcerias entre pesquisadores e instituições, incluindo internacionalização. Contribuir com o desenvolvimento das pesquisas em andamento dos discentes do PPGA na área de GPRT. Fortalecer a imagem da Escola de Administração e da UFRGS junto à comunidade acadêmica, ao compartilhar entregas capazes de gerar valor à sociedade. Dar visibilidade à UFRGS..

Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Doutorado: (19) .

2016 - Atual

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Sidinei Rocha de Oliveira - Integrante / Taís Colling - Integrante / Angela Beatriz Busato Scheffer - Integrante / Lisiane Quadrado Closs - Integrante / Claudia Piccolotto Concollato - Integrante / Renato Colomby - Integrante / Camila Muller - Integrante / Cristiane Sastre - Integrante / Vinicius Porto de Avila - Integrante / Marcia Vaclavick - Integrante / Liana Pithan - Integrante / Aline Mendonça Fraga - Integrante / Vanessa Amaral Prestes - Integrante / Jenifer da Rosa Arruda - Integrante / Rosana Córdova - Integrante / Catia Gemelli - Integrante / Luise Bittencourt - Integrante / Laura Scherer - Integrante / Alexandre Dal Molin - Integrante / Arthur Andrade - Integrante / Carlos Vieira - Integrante / Giovana Milani - Integrante / Jonhy Moraes - Integrante / Jair Jeremias - Integrante.

Cinema: trabalho, organizações, sociedade e subjetividade

Descrição: O cinema, enquanto meio de difusão de cultura e reflexão, constitui-se num dos meios de maior e fácil acesso, pela sua abrangência e por vezes baixo custo de projeção. O cinema também se constitui como uma importante fonte de entretenimento e aprendizagem para as pessoas, sendo considerado um importante meio de comunicação de massa. Mesmo que outras áreas do conhecimento já produzam em relativa intensidade discussões sobre análises fílmicas, cabe ressaltar que na área de Administração, objeto do presente projeto, essas discussões e pesquisas ainda se encontram embrionárias. Tal fato abre possibilidades para pensar em um diálogo entre o cinema e as temáticas relacionadas à trabalho, organizações, sociedade e subjetividade. Importante salientar que esse projeto constitui-se como piloto para pensar o desenvolvimento de uma disciplina optativa sobre cinema, trabalho, organizações, subjetividade e sociedade, tanto para a graduação quanto para a pós-graduação..

Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Mestrado acadêmico: (4) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Igor B. O. Medeiros - Integrante / Lisiane Quadrado Closs - Integrante / Claudia Piccolotto Concollato - Integrante / Camila Scherdien da Silva - Integrante / Ana Carolina Bortolini - Integrante / Renato Colomby - Integrante / Fernanda Tarabal Lopes - Integrante / Maria Beatriz Rodrigues - Integrante / Gabriela Lopes - Integrante / Eduardo Wannmacher - Integrante / Guilherme Dornelas Camara - Integrante / Luiza Carolina dos Santos - Integrante.

UPF e movimentos sociais: desafio das relações étnico-raciais

Descrição: O projeto de extensão "UPF e movimento sociais: desafio das relações étnico-raciais" tem como objetivo desenvolver processos para a promoção das culturas indígena e negra, de forma articulada entre a universidade e movimentos sociais, de tal forma que esses grupos étnicos sejam protagonistas da presente proposta..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) .

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Frederico Santos dos Santos - Integrante / Mara Rubia Bispo Orth - Integrante / Elisabeth Maciel - Integrante / Ivan Penteado Dourado - Integrante.

Outros Projetos

2021 - Atual

Projeto de empreendedorismo para migrantes vulneráveis

Descrição: O Projeto de empreendedorismo para migrantes vulneráveis da aliança empreendedora em Portugal, associado ao projeto "TamoJunto" Portugal tem o objetivo de levar o empreendedorismo aos migrantes mais vulneráveis, Brasileiros, em Portugal, em especial nesse momento pandêmico, em que

muitos migrantes perderam seus trabalhos ou foram demitidos..
Situação: Em andamento; Natureza: Outra.

Integrantes: Andrea Poleto Oltramari - Coordenador / Paulo Illes - Integrante /
Cristina Bonjardim Filizzola - Integrante.

Membro de corpo editorial

| | |
|---------------------|--|
| 2016 - Atual | Periódico: READ - REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DA EA/UFRGS |
| 2016 - Atual | Periódico: UPF Editora |
| 2008 - 2012 | Periódico: UPF Editora |

Revisor de periódico

| | |
|---------------------|---|
| 2011 - Atual | Periódico: Revista de Gestão e Tecnologia |
| 2012 - Atual | Periódico: Gestão.Org |
| 2013 - Atual | Periódico: RECADM : Revista Eletrônica de Ciência Administrativa |
| 2013 - Atual | Periódico: Desenvolve - Revista de Gestão do Unilasalle |
| 2013 - Atual | Periódico: RAC. Revista de Administração Contemporânea (Impresso) |
| 2013 - Atual | Periódico: FACCENTRO |
| 2015 - Atual | Periódico: BAR. Brazilian Administration Review |
| 2016 - Atual | Periódico: READ - REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DA EA/UFRGS |
| 2016 - Atual | Periódico: BBR. Brazilian Business Review (English Edition. Online) |
| 2017 - Atual | Periódico: RAE. Revista de Administração de Empresas |
| 2017 - Atual | Periódico: Revista Alcance ? Eletrônica |
| 2020 - 2021 | Periódico: GENDER WORK AND ORGANIZATION |
| 2018 - Atual | Periódico: RAM. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO MACKENZIE (ONLINE) |
| 2018 - Atual | Periódico: CADERNOS EBAPE.BR (FGV) |
| 2017 - Atual | Periódico: Organizações e Sociedade |

Áreas de atuação

| | |
|-----------|--|
| 1. | Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Administração de Empresas/Especialidade: Administração de Recursos Humanos. |
|-----------|--|

Idiomas

| | |
|-----------------|--|
| Inglês | Compreende Bem, Fala Bem, Lê Bem, Escreve Bem. |
| Espanhol | Compreende Bem, Fala Razoavelmente, Lê Bem, Escreve Razoavelmente. |
| Francês | Compreende Razoavelmente, Fala Pouco, Lê Razoavelmente, Escreve Pouco. |

Prêmios e títulos

| | |
|-------------|---|
| 2014 | Aprovada em primeiro lugar com média 8,8 no Concurso Público de títulos e provas para provimento de cargo na classe de professor adjunto área de administração de recursos humanos, Universidade Federal do Rio Grande do Sul. |
| 2012 | Indicação ao Prêmio Aluno Pesquisador da Mostra de Iniciação Científica da UPF com o projeto "Carreiras e o Mal-Estar Gerencial no Cotidiano do Trabalho de Executivos Bancários", UPF. |
| 2010 | Aprovada em terceiro lugar com média 8,27 no Concurso Público de títulos e provas para provimento de cargo na classe de professor adjunto área de administração de recursos humanos, Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (Edital 27/2010), em 14/01/101. |

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica

1. COLET, D. S. ; MOZZATO, A. Rebelato. ; **OLTRAMARI, Andrea** . DIFFERENT GENERATIONS AND THE MANAGEMENT OF THEIR CAREERS: IMPORTANCE AND POTENTIALITY. Revista GESTO: Revista De Gestão Estratégica De Organizações, v. 9, p. 93-107-2021, 2021.
2. VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Proteus looks around: Agency, time, and context in a Gig Economy career analysis. BAR. BRAZILIAN ADMINISTRATION REVIEW, v. 18, p. 1-27, 2021.
3. PAULI, JANDIR ; COMIN, LIDIANE CÁSSIA ; RUFFATTO, JULIANE ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Relationship between precarious work and racism for migrants in Brazil. CADERNOS EBAPE.BR (FGV), v. 19, p. 234-251, 2021.
4. COLOMBY, RENATO KOCH ; GEMELLI, CATIA ELI ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional. EDUCAÇÃO POR ESCRITO PUCRS **JCR**, v. 12, p. e40269, 2021.
Citações: SCOPUS 1
5. GEMELLI, Catia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Voluntariado e formação da identidade: reflexões a partir da Psicodinâmica do Trabalho. REVISTA PSICOLOGIA: ORGANIZAÇÕES E TRABALHO, v. 20, p. 956-962, 2020.
6. BARBOZA, SILVIO DE FREITAS ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; MÜLLER, CAMILA VEIRA ; SALVAGNI, JULICE . Relações de Trabalho: Reflexões Conceituais e Proposta de Agenda a Partir da Produção Científica Brasileira (2005 - 2017). Revista ADM.MADE, v. 23, p. 20-41, 2020.
7. PITHAN, L. ; VACLAVICK, Marcia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Carreiras vulneráveis: uma análise das demissões da mídia como um ponto de inflexão para jornalistas. CADERNOS EBAPE.BR (FGV), v. 18, p. 158-171, 2020.
8. COLET, DANIELA SIQUEIRA ; MOZZATO, Anelise Rebelato ; **OLTRAMARI, Andrea** . DIFFERENT GENERATIONS AND THE MANAGEMENT OF THEIR CAREERS: IMPORTANCE AND POTENTIALITY. REVISTA GESTO, v. 9, p. 93-107, 2020.
9. FERNANDES, DUVAL ; PEIXOTO, João ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . A quarta onda da imigração brasileira em Portugal: uma história breve. REVISTA LATINOAMERICANA DE POBLACIÓN **JCR**, v. 15, p. 34-63, 2020.
10. Colling, Taís ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . História de vida e teoria interseccional. Revista ADM.MADE, v. 23, p. 59-69, 2019.
11. **OLTRAMARI, Andrea**; CORDOVA, R. ; TONELLI, M. J. . Trabalhador-consumidor: a atração de jovens pelo employer branding na escolha profissional. CADERNOS EBAPE.BR (FGV), v. 17, p. 750-764, 2019.
12. COLOMBY, RENATO KOCH ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; RODRIGUES, Maria Beatriz . Integrating perspectives: proposal for the analysis of work as a multifaceted phenomenon. REGE REVISTA DE GESTAO **JCR**, v. 25, p. 65-83, 2018.
13. SILVA, Camila Scherdien ; BORTOLINI, Ana Carolina ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Relações de Trabalho e cinema: Uma análise do filme 'Que horas ela volta?'. FAROL - REVISTA DE ESTUDOS ORGANIZACIONAIS E SOCIEDADE, v. 5, p. 130-197, 2018.
- 14.

- DARISBO, A. ; BOFF, D. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; SALVAGNI, J. . Regimes de Flexibilização e Sentidos do Trabalho para docentes de ensino superior em Instituições Públicas e Privadas. *TRABALHO & EDUCAÇÃO*, v. 16, p. 1-23, 2018.
15. KETZER, L. S. H. ; SALVAGNI, J. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; MENEZES, D. B. . Imigração, Identidade e Multiculturalismo nas organizações brasileiras. *INTERAÇÕES*, v. 19, p. 679-696, 2018.
 16. RODRIGUES, A. L. ; BARRICHELLO, A. ; BENDASSOLLI, P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . MEANING OF WORK: CHALLENGES FOR THE XXI CENTURY. *RAM. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO MACKENZIE (ONLINE)*, v. 19, p. 1, 2018.
 17. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; LOPES, Fernanda Tarabal ; WANNMACHER, Eduardo . UMA CÂMERA NA MÃO E UMA IDEIA NA CABEÇA?: O CINEMA E SUAS POSSIBILIDADES NA FORMAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO. *FAROL - REVISTA DE ESTUDOS ORGANIZACIONAIS E SOCIEDADE*, v. 5, p. 954-988, 2018.
 18. CONCOLLATO, C. P. ; RODRIGUES, T. G. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Mudanças nas relações de trabalho e o papel simbólico do trabalho na atualidade. *FAROL - REVISTA DE ESTUDOS ORGANIZACIONAIS E SOCIEDADE*, v. 4, p. 341-390, 2017.
 19. OLBERMANN, Junia Vogel ; OLIVEIRA, Livia Pedersen ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . A Vida Imita a Arte ou a Arte Imita a Vida? Um Olhar para o Desemprego e suas Implicações na Vida do Indivíduo sob a Perspectiva da Ficção. *ReA UFSM*, v. 19, p. 117-132, 2017.
 20. **OLTRAMARI, Andrea**. Transição na carreira e a quantofrenia: um estudo de caso com coordenadores de mestrado e doutorado de uma IES privada. *Revista de Carreiras & Pessoas (ReCaPe)*, v. 5, p. 200, 2015.
 21. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. ; ECCEL, Cláudia Sirangelo . Career and family life: a study of bank executives. *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, v. 16, p. 185-195, 2015.
 22. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. ; ECCEL, C. S. . Career and family life: a study of bank executives. *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, v. 16, p. 185-195, 2015.
 23. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. . Carreira e Família na Sociedade Líquido-Moderna. *RAM. Revista de Administração Mackenzie (Online)*, v. 15, p. 15-48, 2014.
 24. **OLTRAMARI, Andrea**; FRIDERICHS, B. P. ; GRZYBOVSKI, D. . Carreira, família e a dialógica do assujeitamento: o discurso vigente em uma revista popular de negócios. *Cadernos EBAPE.BR (FGV)*, v. 12, p. 112-130, 2014.
 25. **OLTRAMARI, Andrea**. Pesquisa sobre carreiras: um mosaico de possibilidades. *Desenvolve*, v. 2, p. 9-16, 2013.
 26. VAZQUEZ, A. C. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; TONON, Leonardo ; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato . Desempenho e carreira: produção acadêmica brasileira em administração no período de 2000 a 2010. *Desenvolve*, v. 2, p. 17-38, 2013.
 27. ★ **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. . Dilemmas and Career Development of Brazilian Bank Executives. *African Journal of Business Management JCR*, v. 7, p. 1161-1173, 2013.
 28. **OLTRAMARI, Andrea**. Dilemas relativos ao processo de implantação de um plano de carreira, cargo e salários. *RGO. Revista Gestão Organizacional (Online) JCR*, v. 6, p. 112-121, 2013.
 29. FLACH, Leonardo ; MEDEIROS, IGOR B.O. ; DANTAS, MARINA ; **OLTRAMARI, Andrea** . Aprendizagem e competências por meio das artes: atividade profissional e vivência artística em diálogo. *RACE - Revista de Administração, Contabilidade e Economia (Online)*, v. 12, p. 121-154, 2013.
 30. FLACH, L. ; MEDEIROS, I. B. O. ; FIGUEIREDO, M. D. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Aprendizagem e competências por meio das artes: atividade profissional e vivência artística em diálogo. *RACE - REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO, CONTABILIDADE E ECONOMIA (ONLINE)*, v. 12, p. 121-154, 2013.
 31. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. . Trajetórias e Transições nas Carreiras de Executivos Bancários. *Revista Gestão e Tecnologia JCR*, v. 12, p. 126-150, 2012.
 32. **OLTRAMARI, Andrea**; LORENZATO, Silvana . Dilemas da carreira sem fronteira: um estudo de caso com gerentes bancários. *Revista de Carreiras & Pessoas*, v. 2, p. 2-19, 2012.
 33. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. ; Weber, Lílian . Carreira e relações familiares: dilemas de executivos bancários. *Revista Mal-Estar e Subjetividade (Impresso)*, v. XI, p. 101-133, 2011.
 34. FETZNER, M. A. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; OLEA, P. M. . Gestão do Desempenho na Administração Pública: o Caso da TI Governo. *RAC Eletrônica*, v. 14, p. 9, 2010.
 - 35.

HOMEM, I. D. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BESSI, Vânia Gisele . A Gestão de Pessoas e seus Mecanismos de Sedução em um Processo de Aquisição. RAC. Revista de Administração Contemporânea (Impresso), v. 13, p. p.02, 2009.

36. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele ; BISPO, Mayara Bervian . Gestão de Pessoas num Processo de Aquisição: Mudanças Culturais. Teoria e Evidência Econômica, Passo Fundo, v. 14, p. 191-218, 2006.
37. **OLTRAMARI, Andrea**; PICCININI, Valmiria Carolina . Reestruturação produtiva e formas de flexibilização do trabalho. O&S. Organizações & Sociedade, v. 13, p. 85-106, 2006.
38. MONTOYA, M. A. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; PASQUAL, C. B. ; BOGONI, N. . O Agronegócio nos Estados da Região Sul no período de 1985 a 1995. Revista de Economia Aplicada, São Paulo, v. 5, n.1, p. 99-127, 2001.
39. **OLTRAMARI, Andrea**; MONTOYA, M. A. . A estrutura da produção e do consumo da agropecuária e das agroindústrias no Mercosul. Redes (Santa Cruz do Sul), v. 5, p. 65-82, 2000.

Livros publicados/organizados ou edições

1. FERRAZ, D. L. S. (Org.) ; **OLTRAMARI, Andrea** (Org.) ; PONCHIROLLI, OSMAR (Org.) . Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2011. 202p .
2. MONTOYA, M. A. (Org.) ; COSTA, T. V. M. (Org.) ; **OLTRAMARI, Andrea** (Org.) ; TEJADA, C. (Org.) . O Agronegócio Brasileiro e dos Estados da Região Sul. Passo Fundo: UPF, 2002. v. 1. 95p .

Capítulos de livros publicados

1. FERNANDES, Duval. ; PEIXOTO, João ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . A NOVA ONDA DA IMIGRAÇÃO BRASILEIRA EM PORTUGAL: NOTAS FINAIS. In: Wilson Fusco; Luana Junqueira Dias Myrrha; Jordana Cristina de Jesus. (Org.). Migração, trabalho e gênero: textos selecionados. 1ed.Belo Horizonte: Associação Brasileira de Estudos Populacionais, 2021, v. , p. 63-76.
2. FRAGA, A. M. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Imigrantes internacionais no Estado do Rio Grande do Sul. In: Duval Fernandes; Rosana Baeninger. (Org.). Impactos da pandemia de COVID-19 nas migrações internacionais no Brasil. 1ed.São Paulo: São Paulo: Núcleo de Estudos de População "Elza Berquó" - NEPO/UNICAMP, 2020, v. 1, p. 443-465.
3. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; SANTOS FILHO, F. . VIOLÊNCIA URBANA: MARCAS TRAUMÁTICAS E SEU IMPACTO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO E NA CARREIRA DO TRABALHADOR. In: Marcia Vaclavik; Rosana Córdova; Renato Colomby. (Org.). Trabalho e Carreira: Perspectivas Contemporâneas. 1ed.Goiânia: Editora Espaço Acadêmico, 2020, v. 1, p. 182-197.
4. **OLTRAMARI, Andrea**; TONON, Leonardo . A mediação de si no contexto gerencialista: o caso dos executivos bancários de Porto Alegre e da Região Metropolitana. In: João Carlos Tedesco; Vinicius Rauber e Souza; Glauco Ludwig Araújo; Ivan Penteado Dourado. (Org.). Movimentos e identidades sociais: estudos em perspectivas. 1ed.Passo Fundo: UPF Editora, 2015, v. , p. 54-72.
5. **OLTRAMARI, Andrea**; MOURA-PAULA, M. J. ; FERRAZ, D. L. S. . Do Departamento Pessoal ao Recursos Humanos Estratégico: os subsistemas e a sofisticação do controle do trabalhador. In: SOBOLL, Lis Andréa; FERRAZ, Deise Luiza da Silva. (Org.). Gestão de Pessoas: Armadilhas da Organização do Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2013, v. , p. 3-15.
6. FONTOURA, Daniele dos Santos ; BITENCOURT, Betina Magalhães ; **OLTRAMARI, Andrea** . Participação dos trabalhadores nas organizações: mito ou realidade?. In: PICCININI, Valmiria; ALMEIDA, Marilis Lemos; OLIVEIRA, Sidinei Rocha. (Org.). Sociologia e Administração: Relações Sociais nas organizações. São Paulo: Elsevier Campus, 2011, v. , p. 149-166.
7. Deise Luisa da Silva ; **OLTRAMARI, Andrea** ; PONCHIROLLI, OSMAR . A Carreira e sua Auto-Gestão. In: Ferraz, Deise Luiza da Silva; Oltramari, Andrea Poleto; Ponchirolli, Osmar. (Org.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2011, v. , p. -.
8. Deise Luisa da Silva ; **OLTRAMARI, Andrea** ; PONCHIROLLI, OSMAR . Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho: Conexões, exemplos e tendências. In: Ferraz, Deise Luiza da Silva; Oltramari, Andrea Poleto; Ponchirolli, Osmar. (Org.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2011, v. , p. -.
9. **OLTRAMARI, Andrea**; SANTOS, C. A. A. . A maldição de Geni e o Zepelim Prateado: relações de poder e de ética na música de Chico Buarque. In: Mauro Gaglietti; Francisco Carlos dos Santos Filho. (Org.). Ratos de biblioteca: itinerários de leituras. Passo Fundo: Editora Universidade de Passo Fundo, 2007, v. , p. 231-238.
10. ★ **OLTRAMARI, Andrea**; PICCININI, Valmiria Carolina ; BESSI, Vânia Gisele . Reestruturação Produtiva, Flexibilização do Trabalho e as Implicações nos Mecanismos de Controle em uma Empresa do Setor Têxtil. In: Cleide Fátima Moretto. (Org.). Trabalho e Trabalhadores: significados e significâncias. Ijuí: Unijuí, 2006, v. , p. 323-355.
- 11.

OLTRAMARI, Andrea; MONTOYA, M. A. ; FINAMORE, E. B. ; **OLTRAMARI, A.** ; PARRÉ, J. L. . As relações macrorregionais na economia brasileira ex-ante e ex-post a abertura econômica: uma análise insumo-produto a partir dos anos de 1985, 1990 e 1995. In: Marco Antonio Montoya; Carlos Ricardo Rossetto. (Org.). Abertura Econômica e Competitividade no Agronegócio Brasileiro. 1ed.Passo Fundo: UPF Editora, 2002, v. 1, p. 41-78.

12. PAIM, D. C. T. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BECK, Nelson Germano ; SIMOR, P. . Estratégias de gestão de recursos humanos em empresas de agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul. In: Marco Antonio Montoya; Carlos Ricardo Rossetto. (Org.). Abertura Econômica e Competitividade no Agronegócio Brasileiro. 1ed.Passo Fundo: UPF editora, 2002, v. 1, p. 381-398.
13. **OLTRAMARI, Andrea**; MONTOYA, M. A. . Multiplicadores Setoriais, setores-chaves e efeitos de transbordamento no Mercosul: uma análise da agropecuária e da agroindústria. In: Marco Antonio Montoya; José Luiz Parré. (Org.). O agronegócio Brasileiro no final do século XX: realidade e perspectiva regional e internacional. Passo Fundo: EdiUPF, 2000, v. 2, p. 267-303.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; BELTRAME, B. S. ; FERNANDES, Duval. . Qualified Brazilian women in Portugal: The (un)equal trajectories towards the equivalence of the university degree. In: 37th EGOS Colloquium, 2021, Amsterdam. 37th EGOS Colloquium, 2021.
2. TONELLI, M. J. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; CASACA, S. F. . Brazilian women as qualified immigrants in Portugal: Inclusion by Stigma and Resistance. In: 11th. Biennial International Interdisciplinary Virtual Conference, Gender, Work & Organisation, 2021, Kent. 11th. Biennial International Interdisciplinary Virtual Conference, Gender, Work & Organisation, 2021.
3. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; TONELLI, M. J. . Fazer pesquisa em tempos de pandemia: dados visuais e reflexões a partir de uma experiência durante o lockdown na Inglaterra e em Portugal.. In: Encontro Nacional de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade, 2021, online. Encontro Nacional de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade, 2021.
4. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; AEROSA, J. ; Luisa da Silva Ferraz ; FRANCO, David . Sociedades do Trabalho Uberizado: o sonho do migrante permanece um pesadelo. In: VII Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2021, online. VII Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2021.
5. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; SANTOS FILHO, F. . Relações de Trabalho e Saúde Mental: os contornos dessa relação nos casos de violência urbana no trabalho. In: VII Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2021, Online. VII Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2021.
6. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; SANTOS FILHO, F. . Relações de Trabalho e Violência Urbana: uma relação entre a atual posição das instâncias protetoras do sujeito e do trabalho e a noção de desamparo psíquico. In: XLV Encontro da ANPAD ? EnANPAD 2021, 2021, Online. XLV Encontro da ANPAD ? EnANPAD 2021, 2021.
7. BITTENCOURT, L. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; BELTRAME, B. S. ; FERNANDES, Duval. ; PEIXOTO, João ; VALERIANO, Romerito . O impacto da pandemia do Covid-19 na decisão do retorno ao Brasil e nos turning points de carreira dos emigrantes brasileiros. In: XLV Encontro da ANPAD ? EnANPAD 2021, 2021, Online. DESIGUALDADE & DIVERSIDADE: PENSANDO ORGANIZAÇÕES E SOCIEDADES INCLUSIVAS, 2021.
8. VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Enterprising the informality: a theoretical debate in the light of new ways of work organizational. In: The International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 2020, Toronto. The International Labour and Employment Relations Association (ILERA). Toronto: ILERA, 2020.
9. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Precaritization as a survival alternative: Flexibilization and Brazilian labour reform under the perspective of nursing workers. In: The International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 2020, Toronto. The International Labour and Employment Relations Association (ILERA). Toronto: ILERA, 2020.
10. VACLAVICK, Marcia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; Oliveira, Sidinei Rocha . O mercado de trabalho de motoristas de aplicativos: uma proposição analítica a partir de uma pesquisa netnográfica. In: Encontro Nacional de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (EnGPR), 2020, São Paulo. Encontro Nacional de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (EnGPR). Maringá: ANPAD, 2020.
11. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; BITTENCOURT, L. ; FRAGA, A. M. ; TONELLI, M. J. . Partir e recomeçar: imigração e carreira de brasileiras e brasileiros em Dublin. In: XLIV Encontro Nacional da ANPAD, 2020, Porto Alegre. XLIV Encontro Nacional da ANPAD. Maringá: ANPAD, 2020.
12. VACLAVICK, Marcia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Proteu Olha ao seu Redor: Agência, Tempo e Contexto em uma Análise de Carreiras na Gig Economy. In: XLIV Encontro Nacional da ANPAD, 2020, Porto Alegre. XLIV Encontro Nacional da ANPAD. Maringá: ANPAD, 2020.
- 13.

- VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, Andrea** . Proteus Looks around: agency, time and context in a GIG Economy career analysis. In: 36th EGOS Colloquium, 2020, Hamburgo. 36th Colloquium of European Group for Organizational Studies, 2020.
14. FERNANDES, Duval. ; PEIXOTO, João ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . A nova onda da imigração brasileira em Portugal: notas finais. In: IX Congreso de la Asociación Latinoamericana de Poblacion, 2020, Santiago do Chile. IX Congreso de la Asociación Latinoamericana de Poblacion, 2020.
 15. VACLAVICK, Marcia ; CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, Andrea** . The Defensive Strategies of App's Drivers: An analysis from urban violence in Brazil. In: Critical Management Studies CMS, 2019, Milton Keynes. 11th ICMS Conference, 2019.
 16. Colling, Taís ; **OLTRAMARI, Andrea** ; Oliveira, Sidinei Rocha . Political career considering the Intersectional Theory: the confrontations of Brazilian black women in the parliament. In: European Group Studies EGOS, 2019, Edimburgo. 35th EGOS Colloquium, 2019.
 17. VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, Andrea** . The Digital Labor Market Formation: the case of ride-sharing apps in Porto Alegre, Brazil. In: 35th EGOS Colloquium, 2019, Edimburgo. 35th EGOS Colloquium, 2019.
 18. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; VACLAVICK, Marcia . Trabalho e Emprego: tensionando conceitos. In: XVI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Estudos sobre o Trabalho: A reforma trabalhista no Brasil e no mundo, 2019, Salvador. XVI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Estudos sobre o Trabalho, 2019.
 19. VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, Andrea** . Empresariando a Informalidade: um debate teórico à luz dos novos modos de organização do trabalho. In: XVI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Estudos sobre o Trabalho: A reforma trabalhista no Brasil e no mundo, 2019, Salvador. XVI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Estudos sobre o Trabalho: A reforma trabalhista no Brasil e no mundo, 2019.
 20. AVILA, V. P. ; **OLTRAMARI, Andrea** . O binômio prazer-sofrimento no trabalho docente no ensino superior: uma análise à luz da psicodinâmica do trabalho. In: XVI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Estudos sobre o Trabalho: A reforma trabalhista no Brasil e no mundo, 2019, Salvador. XVI Encontro Nacional da Associação Brasileira de Estudos sobre o Trabalho: A reforma trabalhista no Brasil e no mundo, 2019.
 21. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; VACLAVICK, Marcia . Entre a Realidade de Múltiplos Vínculos e a Segurança da Carteira de Trabalho Assinada: Histórias de Vida de Profissionais da Enfermagem no Contexto de Flexibilização da Legislação Trabalhista. In: Encontro Nacional da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2019, São Paulo. XLIII Encontro Nacional da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2019.
 22. VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . A formação de mercados de trabalho digitais: o caso do transporte por aplicativos no Brasil. In: Encontro Nacional da Associação dos Programas de Pós-Graduação, 2019, São Paulo. XLIII Encontro Nacional da Associação dos Programas de Pós-Graduação, 2019.
 23. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Dando Voz ao Trabalhador a História de Vida como Possibilidade de Compreensão de um Movimento Atual do Contexto de Trabalho. In: VI Encontro de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade - EnEPQ, 2018, Porto Alegre, Rio Grande do Sul. VI Encontro de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade - EnEPQ, 2018.
 24. Colling, Taís ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . O uso da História de Vida para se pensar a Teoria Interseccional. In: VI Encontro de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade - EnEPQ, 2018, Porto Alegre, Rio Grande do Sul. VI Encontro de Ensino e Pesquisa em Administração e Contabilidade - EnEPQ, 2018.
 25. Colling, Taís ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; RODRIGUES, Maria Beatriz . Colour and gender of work: the ageing of black women in Brazil and the reflections in the family relations. In: 34th EGOS Colloquium, 2018, Tallinn. 34th EGOS Colloquium, 2018.
 26. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Relações de Trabalho e saúde mental: os contornos dessa relação nos casos de violência urbana no trabalho. In: V Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2018, Curitiba. V Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2018.
 27. ARRUDA, J. R. ; Colling, Taís ; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . RISCOS PSICOSSOCIAIS: EXPERIÊNCIAS COM MORTE NO CONTEXTO DE TRABALHO DO AGENTE DE TRÂNSITO. In: XXI SEMEAD, 2018, São Paulo. XXI SEMEAD, 2018.
 28. VACLAVICK, Marcia ; CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . AS ESTRATÉGIAS DEFENSIVAS DOS MOTORISTAS DE APLICATIVOS: Uma análise do enfrentamento da violência urbana à luz da Psicodinâmica do Trabalho. In: XXI SEMEAD, 2018, São Paulo. XXI SEMEAD, 2018.
 29. FREITAS, S. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . AS RELAÇÕES DE TRABALHO NA FRONTEIRA DA PAZ: Um estudo sobre trabalhadores uruguaios na cidade de Santa Ana do Livramento. In: XXI SEMEAD, 2018, São Paulo. XXI SEMEAD, 2018.

30. FREITAS, S. ; MULLER, C. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; ANTUNES, E. D. . Relações de Trabalho: Uma revisão da literatura no período de 2005 A 2016. In: XLI Encontro da ANPAD, 2017, São Paulo. XLI Encontro da ANPAD, 2017.
31. **OLTRAMARI, Andrea**; SILVA, Camila Scherdien ; BORTOLINI, Ana Carolina . As Relações de Trabalho e de Classe em ?Que Horas Ela Volta??. In: Encontro de Estudos Organizacionais, 2016, Belo Horizonte. IX Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD. Rio de Janeiro, 2016.
32. OLBERMANN, Junia Vogel ; OLIVEIRA, Livia Pedersen ; **OLTRAMARI, Andrea** . A Vida Imita a Arte ou a Arte Imita a Vida? Um Olhar Para o Desemprego e Suas Implicações na Vida do Indivíduo sob a Perspectiva da Ficção. In: XL Encontro da ANPAD, 2016, Salvador. XL Encontro da ANPAD. Rio de Janeiro, 2016.
33. COLOMBY, R. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Integrando Perspectivas: O Trabalho Como Um Fenômeno Multifacetado. In: XL Encontro da ANPAD, 2016, Salvador. XL Encontro da ANPAD. Rio de Janeiro, 2016.
34. KLEIN, Jorge ; **OLTRAMARI, Andrea** . As Relações de Trabalho em uma Instituição Bancária Pública: o Assédio Moral em Evidência. In: VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo, 2016, Buenos Aires. VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo, 2016.
35. LAMAS, Aline ; **OLTRAMARI, Andrea** . A progressão do trabalhador na carreira pública: um estudo sobre as políticas institucionais de preparação para a aposentadoria em universidades públicas brasileiras. In: VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo, 2016, Buenos Aires. VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo, 2016.
36. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; SANTOS FILHO, F. . Relações de Trabalho e Psicanálise: um diálogo em aproximação. In: IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2016, Porto Alegre. IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2016.
37. **OLTRAMARI, Andrea**; TONELLI, M. J. ; COSTA, A. C. B. . Employment Branding: Análise Das Estratégias Narrativas De Marcas Empregadoras Para Atração e Retenção De Trabalhadores. In: Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (ENGPR/ANPAD), 2015, Salvador. V Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (ENGPR/ANPAD), 2015.
38. RODRIGUES, T. G. ; CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Mudanças Nas Relações de Trabalho e o Papel Simbólico Do Trabalho Na Atualidade. In: Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (ENGPR/ANPAD), 2015, Salvador. V Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (ENGPR/ANPAD), 2015.
39. **OLTRAMARI, Andrea**; GRZYBOVSKI, D. ; MOZZATO, Anelise Rebelato ; PITOL, L. . Gestão de Pequena Empresa Familiar: Análise da Dinâmica Organizacional. In: Encontro de Estudos sobre Empreendedorismo e Gestão de Pequenas Empresas, 2014, Goiânia. EMPREENDEDORISMO, PEQUENAS EMPRESAS, ORGANIZAÇÕES FAMILIARES, 2014.
40. **OLTRAMARI, Andrea**; FRIDERICH, B. P. ; REMOR, Gabriela . Carreira, Família e a Dialógica Do Assujeitamento: O Discurso Vigente De Uma Revista Popular De Negócios. In: Anais do Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2013, Rio de Janeiro. Anais do Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2013.
41. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. ; ECCEL, C. S. . Carreira Bancária, Gênero e Divisão do Trabalho Familiar. In: IV Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2013, Brasília. IV Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. Rio de Janeiro: ANPAD, 2013.
42. **OLTRAMARI, Andrea**. Dilemas Relativos ao Processo de Implantação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários. In: Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2012, Rio de Janeiro. Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2012.
43. ★ **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I. . Trajetórias e Transições nas Carreiras de Executivos Bancários. In: Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 2011, Rio de Janeiro. 35 Encontro da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 2011.
44. VAZQUEZ, A. C. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; TONON, Leonardo ; GARAY, Angela B. S. . Desempenho e Carreira: um panorama da produção acadêmica no período de 2000 a 2008 na administração brasileira. In: XXXIV EnANPAD, 2010, Rio de Janeiro. XXXIV EnANPAD, 2010.
45. TONON, Leonardo ; **OLTRAMARI, Andrea** . A mediação de si no contexto gerencialista: o caso dos executivos bancários de Porto Alegre e região metropolitana. In: I Jornada Internacional de práticas clínicas no campo social, 2010, Maringá. I Jornada Internacional de práticas clínicas no campo social, 2010.
46. ★ GRISCI, C. L. I. ; Weber, Lílian ; **OLTRAMARI, Andrea** . Trabalho imaterial, carreira e relações familiares: a dinâmica de dilemas pessoais na contemporaneidade. In: Encontro Nacional de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2009, Curitiba. II Encontro Nacional de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. Curitiba: ANPAD, 2009.
47. MEDEIROS, IGOR B.O. ; DANTAS, MARINA ; **OLTRAMARI, Andrea** ; FLACH, Leonardo . Aprendizagem e competências através das artes: atividade profissional e vivência artística em diálogo. In: Encontro de Estudos Organizacionais, 2008, Belo Horizonte. Estudos Organizacionais e Práticas de Gestão no Brasil: reflexões e construção do conhecimento, 2008.

48. **OLTRAMARI, Andrea**. Carreira: Panorama de Artigos Sobre o Tema. In: XXXII Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2008, Rio de Janeiro. Anais do XXXII Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2008.
49. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATTO, Anelise Rebelato ; Woltz, Ana Maria Argenton . Novas tecnologias e novas formas de organização do trabalho. In: V Congresso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 2007, Montevideo. V Congresso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 2007.
50. **OLTRAMARI, Andrea**; HOPNER, A. ; PICCININI, Valmiria Carolina . Cooperativas de trabalhadores: forma de organização ou precarização do trabalho?. In: V Congresso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 2007, Montevideo. V Congresso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 2007.
51. ECCEL, C. S. ; FLACH, Leonardo ; **OLTRAMARI, Andrea** . Relações de Gênero e Flexibilidade no Trabalho de Profissionais de Tecnologia da Informação de Porto Alegre: um Estudo Multi-Caso. In: Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (Anpad), 2007, Natal. I Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2007.
52. **OLTRAMARI, Andrea**; FERRAZ, D. L. S. ; FLACH, Leonardo ; RUAS, Roberto L. . Contribuições para os Processos de Aprendizagem de Tutores: Um Estudo de Caso em um Curso de Graduação em Administração à Distância. In: Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (Anpad), 2007, Natal. I Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2007.
53. BESSI, Vânia Gisele ; LEME, Patrícia S. P. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Caso para Ensino: Dilemas da Implantação de Políticas de Gestão de Pessoas em um Processo de Aquisição. In: Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (Anpad), 2007, Natal. I Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2007.
54. PICCININI, Valmiria Carolina ; **OLTRAMARI, Andrea** ; Oliveira, Sidinei Rocha . Novos Arranjos, Antigos Questionamentos: Flexibilização do Trabalho e Controle em Redes de Empresas. In: XXXI Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2007, Rio de Janeiro. XXXI Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2007.
55. FETZNER, M. A. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Caso para Ensino: Implantação da Gestão do Desempenho na Tecnologia. In: XXXI Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2007, Rio de Janeiro. XXXI Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2007.
56. **OLTRAMARI, Andrea**; TEDESCO, João Carlos ; PICCININI, Valmiria Carolina ; MOZZATO, Anelise Rebelato ; PASTORE, Elenice . Trabalho, Trabalhadores, Organizações e Sociedade: diferentes olhares. In: Encontro de Estudos Organizacionais, 2006, Porto Alegre. Encontro de Estudos Organizacionais. Porto Alegre: Scan - Editoração e Finalização, 2006.
57. **OLTRAMARI, Andrea**; HOMEM, I. D. ; BISPO, Mayara Bervian . Gestão de Pessoas em um processo de aquisição: ferramentas de sedução. In: Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, 2006, Salvador. ENANPAD, 2006.
58. **OLTRAMARI, Andrea**; PICCININI, Valmiria Carolina . Reestruturação produtiva e formas de flexibilização do trabalho. In: FÓRUM CRITEOS, 2005, Porto Alegre/RS, 2005.
59. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele ; BISPO, Mayara Bervian . Gestão de Pessoas em um processo de aquisição: ferramentas de sedução. In: FÓRUM CRITEOS, 2005, Porto Alegre/RS, 2005.
60. CAMERA, Laura Bordignon ; **OLTRAMARI, Andrea** . Qualidade de Vida no Trabalho para Proprietários e Funcionários de uma Rede de Supermercados. In: Congresso Latino Americano de Estratégia, 2004, Itapema Santa Catarina/ Brasil. XVII Congresso Latino Americano de Estratégia, 2004.
61. COSTA, T. V. M. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; ONGARATTO, A. P. ; BENETTI, L. . A competitividade da avicultura da região da produção/RS através da análise do cluster agroindustrial.. In: XLI Congresso Brasileiro de economia e Sociologia Rural, 2003, Juiz de Fora. Anais XLI Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2003.
62. **OLTRAMARI, Andrea**; COSTA, T. V. M. ; OLTRAMARI, A. ; MONTOYA, M. A. ; ONGARATTO, A. P. ; BENETTI, L. . A Competitividade da Avicultura da Região da Produção/RS Através da Análise do Cluster Agroindustrial. In: XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2002, Passo Fundo. Anais XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2002.
63. FIORE, O. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Políticas de Recursos Humanos: um estudo das políticas de treinamento e desenvolvimento, de remuneração e de carreira em uma empresa do setor metal-mecânico da região do Planalto Médio do Rio Grande do Sul. In: XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2002, Passo Fundo. XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2002.
64. PAIM, D. C. T. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BECK, Nelson Germano ; SIMOR, P. C. . Tendências de estratégias de gestão de Recursos Humanos em empresas de agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul. In: XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2002, Passo Fundo. XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2002.
- 65.

- MONTOYA, M. A. ; COSTA, Thelmo Vergara ; **OLTRAMARI, Andrea** . O agronegócio nos estados da região Sul: uma análise do grau de integração intersectorial entre a agropecuária e algumas agroindústrias de 1985 a 1995. In: XXXIX Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural, 2001, Recife-PE. Anais Sober, 2001.
66. MONTOYA, M. A. ; VERGARA, T. ; **OLTRAMARI, Andrea** . The agribusiness in the states of the south region of Brazil: an analysis of the intersectorial integration between farming and some agroindustries within the years of 1985 to 1995. In: III International Conference on agri-food chain/networks Economics and Management, 2001, Ribeirão Preto/SP. III International Conference on agri-food chain/networks Economics and Management, 2001.
67. PAIM, D. T. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BECK, Nelson Germano ; SIMOR, P. . Estratégias de gestão de recursos humanos em empresas de agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul: um estudo multi-caso. In: II Encontro de estudos sobre empreendedorismo e gestão de pequenas empresas, 2001, Londrina. Anais do II EGEPE, 2001.
68. MONTOYA, M. A. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; PASQUAL, C. B. . The agribusiness in the states of Rio Grande do Sul, Santa Catarina and Paraná in the period of 1985 to 1995. In: X world Congress of Rural Sociology - XXXVIII Brazilian Congress of Rural Economics and Sociology, 2000, Rio de Janeiro. Anais Sober, 2000.
69. **OLTRAMARI, Andrea**; MONTOYA, M. A. . The structure of the production and the consumption of the agriculture and the agroindustry in Mercosul. In: X World Congress of Rural Sociology - XXXVIII Brazilian Congress of Rural Economics and Sociology, 2000, Rio de Janeiro. Anais Sober, 2000.
70. **OLTRAMARI, Andrea**; PAIM, D. T. . Characteristics of Human Resources Policies of the Agribusiness: sectorial aspects of the companies of the Medium Plateau of the State of Rio Grande do Sul. In: X World Congress of Rural Sociology - XXXVIII Brazilian Congress of Rural Economics and Sociology, 2000, Rio de Janeiro. Anais Sober, 2000.
71. **OLTRAMARI, Andrea**; MONTOYA, M. A. . The sectorial multipliers, the key-sectors and the effects of overflow of the agriculture and the agroindustry in Mercosul. In: X World Congress of Rural Sociology - XXXVIII Brazilian Congress of Rural Economics and Sociology, 2000, Rio de Janeiro. Anais Sober, 2000.

Resumos expandidos publicados em anais de congressos

1. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . CONTRIBUIÇÕES DA TEORIA DO CAPITAL DE GÊNERO À COMPREENSÃO DOS PONTOS DE INFLEXÃO DE CARREIRA NO CONTEXTO DA PANDEMIA COVID-19. In: Congresso Red Pilares, 2021, Online. Congresso Red Pilares, 2021.
2. CORDOVA, R. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; VACLAVICK, Marcia . Work in Academia: Prosuming Exclusions?. In: European Sociological Association - ESA Conference, 2021, Barcelona - online. European Sociological Association - ESA Conference, 2021.
3. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Precarization as a survival alternative: Flexibilization and Brazilian labour reform under the perspective of nursing workers. In: ILERA, 2020, Toronto (ONLINE). 10th International Labor and Employment Relations, 2020.
4. VACLAVICK, Marcia ; Oliveira, Sidinei Rocha ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Enterprising the informality: a theoretical debate in the light of new ways of work organization.. In: LERA 2020 - 10TH INTERNATIONAL LABOUR AND EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION REGIONAL CONGRESS FOR THE AMERICAS, 2020, Toronto. 10TH INTERNATIONAL LABOUR AND EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION REGIONAL CONGRESS FOR THE AMERICAS, 2020, Toronto (ONLINE). LERA 2020 - 10TH INTERNATIONAL LABOUR AND EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION REGIONAL CONGRESS FOR THE AMERICAS, 2020, Toronto. 10TH INTERNATIONAL LABOUR AND EMPLOYMENT RELATIONS ASSOCIATION REGIONAL CONGRESS FOR THE AMERICAS, 2020.
5. **OLTRAMARI, Andrea**; PEIXOTO, João . Relações de trabalho e movimentos migratórios: um estudo exploratório entre Brasil e Portugal. In: IV Seminário Imigração e Emigração Internacional no Cenário de Mudanças Globais no Início do Século XXI / II Seminário do Observatório da Migração Internacional do Estado de Minas Gerais, 2019, Belo Horizonte. Novos fluxos migratórios: a emigração e a imigração, nova legislação e os mesmos problemas, 2019.
6. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Violência Urbana: Marcas Traumáticas Do Inesperado No Trabalho. In: V CONGRESO RED PILARES, 2018, Santiago de Chile. V CONGRESO RED PILARES, 2018.
7. AVILA, V. P. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Notas Sobre A Flexibilização/Precarização Do Trabalho Docente No Ensino Superior. In: V CONGRESO RED PILARES, 2018, Santiago de Chile. V CONGRESO RED PILARES, 2018.
8. SASTRE, C. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Reforma Trabalhista ? Flexibilização Das Relações De Trabalho: O Que O Brasil Pode Aprender Com A Experiência Chilena. In: V CONGRESO RED PILARES, 2018, Santiago de Chile. V CONGRESO RED PILARES, 2018.
- 9.

Colling, Taís ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; RODRIGUES, Maria Beatriz . Enegrecendo A Carreira. In: V CONGRESO RED PILARES, 2018, Santiago de Chile. V CONGRESO RED PILARES, 2018.

10. COLET, D. S. ; MOZZATO, Anelise Rebelato ; **OLTRAMARI, Andrea** . Diferentes Gerações e a Gestão de suas Carreiras: Importância e Potencialidades. In: VI Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2017, Porto Alegre, Rio Grande do Sul. VI Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2017.
11. CONCOLLATO, C. P. ; **OLTRAMARI, Andrea** . Relações de Trabalho: Reflexões sobre suas Transformações e Permanências. In: VI Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2017, Curitiba, Paraná. VI Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, 2017.
12. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, F. T. . Trabalho, subjetividade e sociedade: possibilidades e formação pelo cinema. In: V CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y EL TRABAJO, 2017, Calif. V CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y EL TRABAJO, 2017.
13. PITHAN, L. ; VACLAVICK, Marcia ; **OLTRAMARI, Andrea** . Procurando saídas: vivências de jornalistas ante a demissões e transformações da profissão. In: XIII Semana de Extensão, Pesquisa e Pós-Graduação - SEPesq Centro Universitário Ritter dos Reis, 2017, Porto Alegre. XIII Semana de Extensão, Pesquisa e Pós-Graduação - SEPesq Centro Universitário Ritter dos Reis, 2017.
14. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal . Cinema, trabalho, organizações e sociedade: possibilidades e formação em Administração. In: IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2016, Porto Alegre. IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2016.
15. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal . Cinema, trabalho, organizações e sociedade: possibilidades e formação em Administração. In: IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2016, Porto Alegre. IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, 2016.
16. REMOR, Gabriela ; **OLTRAMARI, Andrea** . XXIII Mostra de Iniciação Científica da UPF. In: XXIII Mostra de Iniciação Científica da UPF, 2013, Passo Fundo. XXIII Mostra de Iniciação Científica da UPF. Passo Fundo: UPF Editora, 2013.
17. REMOR, Gabriela ; **OLTRAMARI, Andrea** ; FRIDERICHS, B. P. . O Discurso vigente de uma revista popular de negócios. In: XXIII Mostra de Iniciação Científica da UPF, 2013, Passo Fundo. XXIII Mostra de Iniciação Científica da UPF. Passo Fundo: UPF Editora, 2013.
18. **OLTRAMARI, Andrea**; PICCININI, Valmiria Carolina . Reestruturação produtiva, flexibilização do trabalho e as implicações nos mecanismos de controle em uma empresa do setor têxtil. In: Encontro de Estudos Organizacionais, 2006, Porto Alegre. Encontro de Estudos Organizacionais. Porto Alegre: Scan - Editoração e Produção Gráfica, 2006.

Resumos publicados em anais de congressos

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; FERNANDES, Duval. ; PEIXOTO, João . O Impacto da COVID-19 na Migração Brasileira na Europa. In: XI Congresso Português de Sociologia, 2021, Lisboa. XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente,, 2021.
2. RAINHO, M. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Barreiras e colonialidade na mobilidade simbólica: diálogos com mulheres brasileiras qualificadas em Portugal. In: XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente, 2021, Lisboa. XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente, 2021.
3. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; PEIXOTO, João ; **OLTRAMARI, A.** . Departure from Brazil, arrival in Portugal and England: work and career for Brazilian migrants. In: The Migration Conference, 2021, Londres (online). The Migration Conference, 2021.
4. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; FERNANDES, Duval. ; PEIXOTO, João . Barreiras na mobilidade: O partir e recomeçar de mulheres migrantes brasileiras qualificadas em Portugal. In: XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente, 2021, Lisboa. XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente, 2021.
5. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; SCHERER, Laura ; FRAGA, A. M. . A Quarta Onda de Imigrantes Brasileiros(as) em Portugal: Classe, Gênero e Redes em Evidência nas Relações de Trabalho. In: XLIV Encontro Nacional da ANPAD, 2020, Porto Alegre. XLIV Encontro Nacional da ANPAD. Maringá: ANPAD, 2020.
6. **OLTRAMARI, Andrea**; BISPO, Mayara Bervian ; BESSI, Vânia Gisele . Gestão de pessoas e mudança cultural em um processo de aquisição. In: XVII Salão de Iniciação Científica da UFRGS, 2005, Porto Alegre. XVII Salão de Iniciação Científica. Porto Alegre: UFRGS, 2005.
7. BERNARDES, Luciana ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BESSI, Vânia Gisele . Mudanças nas formas de gestão de pessoas em um processo de aquisição: o caso da empresa Bunge Alimentos, na cidade de Passo Fundo/RS.

In: XIV Mostra Iniciação Científica, 2004, Passo Fundo. XIV Mostra de Iniciação Científica. Passo Fundo: Universidade de Passo Fundo, 2004.

8. **OLTRAMARI, Andrea**; ANTON, Jeane Roberta ; BESSI, Vânia Gisele ; BERNARDES, Luciana . Mudanças nas formas de gestão de pessoas em um processo de aquisição: o caso da empresa Bunge Alimentos, na cidade de Passo Fundo/RS. In: XVI Salão de Iniciação Científica e XIII Feira, 2004, Porto Alegre. XVI salão de iniciação científica e XIII Feira. Porto Alegre: Universidade Federal do Rio Grande do Sul, 2004.
9. ANTON, Jeane Roberta ; **OLTRAMARI, Andrea** ; PAIM, D. T. ; BECK, Nelson Germano . Estratégias de Gestão de Recursos Humanos em Empresas de Agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul. In: XV Salão de Iniciação Científica XII Feira de Iniciação Científica, 2003, Porto Alegre. XV Salão de Iniciação Científica XII Feira de Iniciação Científica UFRGS, 2003.
10. ANTON, Jeane Roberta ; **OLTRAMARI, Andrea** ; PAIM, D. T. ; BECK, Nelson Germano . Estratégias de Gestão de Recursos Humanos em Empresas do Agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul. In: XIII Mostra de Iniciação Científica. Pesquisar para Conhecer. Conhecer para Inovar., 2003, Passo Fundo. XIII Mostra de Iniciação Científica. Pesquisar para Conhecer. Conhecer para Inovar. UPF, 2003.
11. ONGARATTO, A. P. ; BENETTI, L. ; COSTA, T. V. M. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; MONTOYA, M. A. . A Competitividade na Suinocultura da Região da Produção/RS Através da Análise do Cluster Agroindustrial. In: XII Mostra de Iniciação Científica, 2002, Passo Fundo. XII Mostra de Iniciação Científica, 2002.
12. PAIM, D. T. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BECK, Nelson Germano ; SIMOR, P. ; DARTORA, A. ; DORNELLES, R. ; ALCÂNTARA, M. . Estratégias de gestão de recursos humanos em empresas de agronegócio do Planalto Médio do Rio Grande do Sul: um estudo multi-caso. In: XI Mostra de Iniciação Científica e III Mostra Interna de Pós-Graduação, 2001, Passo Fundo. XI Mostra de Iniciação Científica e III Mostra Interna de Pós-Graduação. Passo Fundo: EdiUPF, 2001. p. 264-264.
13. **OLTRAMARI, Andrea**; MONTOYA, M. A. ; OLTRAMARI, A. ; BOSCARIN, R. . O agronegócio no Rio Grande do Sul no período de 1985 a 1995. In: XI Mostra Interna de Iniciação Científica e III Mostra Interna de Pós-Graduação, 2001. XI Mostra Interna de Iniciação Científica e III Mostra Interna de Pós-Graduação. Passo Fundo: EdiUPF, 2001. p. 269-269.
14. **OLTRAMARI, Andrea**; RAGNINI, R. . A organização baseada na responsabilidade social: um novo referencial para potencializar o capital intelectual. In: VIII Jornadas Transandinas de Aprendizagem: educação e trabalho no contexto da globalização., 2000, Frederico Westphalen. Resumo de Anais. Frederico Westphalen: Editora da URI, 2000. p. 68-68.
15. **OLTRAMARI, Andrea**; PAIM, D. T. . Um estudo sobre o perfil do treinamento nas empresas de Passo Fundo/RS. In: VIII Jornadas Transandinas de Aprendizagem: educação e trabalho no contexto da globalização, 2000, Frederico Westphalen. Resumo de Anais. Frederico Westphalen: Editora da URI, 2000. p. 117-117.
16. MONTOYA, M. A. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; BOSCARIN, R. . O agronegócio no Rio Grande do Sul no período de 1985 a 1995. In: Exponha-se 2000 - Semana de pesquisa e iniciação científica, 2000, São Leopoldo. Exponha-se 2000 - Semana de pesquisa e iniciação científica, 2000.
17. **OLTRAMARI, Andrea**; MORETTO, C. F. . Salário, educação e produtividade: uma análise empírica para o mercado de trabalho de Passo Fundo. In: VI Mostra de Iniciação Científica da Universidade de Passo Fundo, 1996, Passo Fundo, 1996.

Artigos aceitos para publicação

1. VACLAVICK, Marcia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; Oliveira, Sidinei Rocha . Empresariando a informalidade: um debate teórico à luz da gig economy. CADERNOS EBAPE.BR (FGV), 2021.
2. CAPAVERDE, Caroline ; LOPES, Fernanda Tarabal ; GOMEZ, C. M. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; PANITZ, L. M. . ?A Gente Nunca Pensou que Teria que Recomeçar?: História de Vida de um Casal Diante do Processo de Extinção das Fundações Públicas no Estado do Rio Grande do Sul.. CADERNOS DE PSICOLOGIA SOCIAL DO TRABALHO, 2021.

Apresentações de Trabalho

1. TONELLI, M. J. ; CASACA, S. F. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; OLIVEIRA, J. ; MIGUEL, Priscila . Mulheres nas organizações e seus descontentes. 2021. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
2. PEIXOTO, João ; FERNANDES, Duval. ; CARVALHO NETO, A. M. ; LESSARD-PHILLIPS, L. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . América Latina e Europa: migrações cruzadas e trabalho em tempos de Covid-19. 2020. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
3. **OLTRAMARI, Andrea**; TONELLI, M. J. ; LINS, J. ; AGUIAR, A. C. ; BOUCINHAS FILHO, J. C. . The future of work: impacts and challenges for organizations in Brazil. 2015. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4. FONTOURA, Daniele dos Santos ; **OLTRAMARI, Andrea** . Mercado de Trabalho e Carreira para trabalhadores acima de 50 anos. 2012. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).
5. SANTOS FILHO, F. ; TROMBETTA, G. ; **OLTRAMARI, Andrea** . O impacto subjetivo do trabalho e das políticas das grandes corporações: uma análise do filme `O Corte` . 2012. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
6. ★ **OLTRAMARI, Andrea**. Trabalho Imaterial, Carreira e subjetividade: dilemas pessoais e suas repercussões nas relações familiares. 2008. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

Outras produções bibliográficas

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Relações de Trabalho e Carreira de imigrantes brasileiros e brasileiras em Portugal: classe, gênero e redes em evidência. Lisboa: Casa do Brasil em Lisboa, 2019 (Relatório de pesquisa).
2. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal ; FERRAZ, D. L. S. ; WANNMACHER, Eduardo . Cinema: Trabalho, Organizações e Sociedade. Belo Horizonte: Revista Farol - Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade, 2017 (Organização de dossiê temático).
3. **OLTRAMARI, Andrea**; PICCININI, Valmiria Carolina . Reestruturação produtiva e flexibilização do trabalho 2004 (Relatório de pesquisa).

Produção técnica

Assessoria e consultoria

1. **OLTRAMARI, Andrea**. membro da Comissão de Avaliadores Externos dos Editais do Programa de Bolsas Pesquisa Alunos da PUCRS ? BPA/2018.. 2017.
2. **OLTRAMARI, Andrea**. Assessoria na Implantação de Um Programa de Carreira, Cargos e Salários na Universidade de Passo Fundo. 2012.
3. **OLTRAMARI, Andrea**. Assessoria no programa de crédito para micro e pequenas empresas, do governo estadual.. 2005.

Trabalhos técnicos

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Parecer RAE-2020-0409. 2021.
2. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliação em 1ª rodada da submissão artigo Organizações e Sociedade. 2021.
3. **OLTRAMARI, Andrea**. Avaliadora EnANPAD área gestão de pessoas e relações de trabalho GPRT. 2021.
4. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Parecer SEMEAD. 2021.
5. GUIMARAES, H. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; CHABLOT, B. ; ALEMAO, E. ; ANSELMO, S. . IMPACTO DA PANDEMIA DA COVID-19 NA IGUALDADE DE GÊNERO EM LISBOA: MUNDO LABORAL. 2021.
6. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliação de um manuscrito para o periódico Cadernos de Psicologia Social do Trabalho, Instituto de Psicologia, Universidade de São Paulo.. 2021.
7. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliação Manuscrito ID CEBAPE-2021-0154. 2021.
8. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliação Manuscrito QROM-07-2021-2178 for Qualitative Research in Organizations and Management. 2021.
9. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliadora EnANPAD, área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 2021.
10. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliadora Artigos Congresso de Estudos Organizacionais, Grupo de Trabalho 'Diálogos sobre o Trabalho'. 2021.
11. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliação Manuscrito para Revista Gestão e Planejamento. 2021.
12. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliadora Congresso SEMEAD, área de Gestão de Pessoas. 2021.
13. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Avaliação Manuscrito '107615' Para Revista Eletrônica em Administração, Read, UFRGS.. 2021.
14. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Manuscript RAC-2019-0222. 2020.
15. **OLTRAMARI, Andrea**. Avaliadora dos Trabalhos EnGPR. 2020.
16. **OLTRAMARI, Andrea**. Avaliadora trabalhos EnANPAD 2020, área GPR. 2020.
17. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Review Manuscript ID GWO-20-542. 2020.
18. **OLTRAMARI, Andrea**. Avaliadora Revista Organizações e Sociedade artigo #32158. 2019.
19. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. avaliação do Artigo N 96409 para a REAd - Revista Eletrônica de Administração.. 2019.

20. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO.** Conclusão da avaliação da submissão 4256 para a Farol - Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade. 2019.
21. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO.** Parecer artigo 2018-0145 Revista de Administração de Empresas - RAE. 2018.
22. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO.** Avaliadora de artigo - Revista Alcance: Artigo 13113. 2018.
23. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO.** Avaliadora de artigo - Human Relations: HR-2018-0629. 2018.
24. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora de artigo - Artigo REAd: 81936. 2018.
25. **OLTRAMARI, Andrea.** Associate editor revista BAR artigo ID 2017 - 0131. 2017.
26. **OLTRAMARI, Andrea.** Associate Editor revista RAE/FGV artigo ID 2017 - 0690. 2017.
27. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliador Revista Alcance, artigo 10.935. 2017.
28. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliador BAR artigo 2017-0046R1. 2017.
29. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora artigos Enanpad, área Gestão de Pessoas e relações de trabalho, tema 6, 'gestão, trabalho e subjetividade'. 2017.
30. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora artigos EnGPR, área Gestão de Pessoas e relações de trabalho, tema 6, 'gestão, trabalho e subjetividade'. 2017.
31. **OLTRAMARI, Andrea.** Revisora artigo RAC 2017-0366. 2017.
32. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora artigos Enanpad, área Gestão de Pessoas e relações de trabalho, tema 6, 'gestão, trabalho e subjetividade'. 2016.
33. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora artigos EnGPR, área Gestão de Pessoas e relações de trabalho, tema 6, 'gestão, trabalho e subjetividade'. 2016.
34. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora IFBAE. 2015.
35. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora artigos EnGPR, área Gestão de Pessoas e relações de trabalho, tema 6, 'gestão, trabalho e subjetividade'. 2015.
36. LINS, J. ; TONELLI, M. J. ; PERIN, B. ; MACEDO, L. ; THOMAZI, R. ; **OLTRAMARI, Andrea** ; AGUIAR, A. C. ; BOUCINHAS FILHO, J. C. . O futuro do trabalho: impactos e desafios para as organizações no Brasil. 2014.
37. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora de trabalhos SEMEAD - identidade e cultura. 2014.
38. **OLTRAMARI, Andrea**; FLORES-PEREIRA, M. T. . Avaliadora Salão Iniciação Científica UFRGS - área ciências sociais aplicadas - recursos humanos. 2014.
39. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora IFBAE (Instituto Franco-Brasileiro de Administração de Empresas). 2013.
40. **OLTRAMARI, Andrea.** Parecerista SEMEAD. 2013.
41. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora EnGPR (tema 3 - Carreiras e tema 7 - Trabalho, gestão e subjetividade. 2013.
42. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora EnANPAD, área de gestão de pessoas e relações de trabalho. 2012.
43. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora EnEO, tema 9, indivíduos, grupos e comportamento em organizações. 2012.
44. **OLTRAMARI, Andrea.** Parecer resolução das atividades complementares da graduação da UPF. 2011.
45. **OLTRAMARI, Andrea.** Regulamento do processo de seleção de docentes para o magistério da UPF. 2011.
46. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora EnANPAD, área de gestão de pessoas e relações de trabalho, tema 3, gestão de carreira, tema 7, trabalho, gestão e subjetividade. 2011.
47. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora EnANPAD, área de gestão de pessoas e relações de trabalho, tema 3, gestão de carreiras. 2010.
48. **OLTRAMARI, Andrea.** Proposta de Resolução dos Núcleos Docentes Estruturantes da UPF. 2010.
49. **OLTRAMARI, Andrea.** Avaliadora EnGPR. 2009.
50. **OLTRAMARI, Andrea.** Parecer em obras referentes à área de ciências sociais aplicadas. 2008.
51. **OLTRAMARI, Andrea.** Parecer Projeto Político Pedagógico do curso de Secretariado Executivo, Medicina Veterinária, Geografia, Curso Superior de Fabricação Mecânica, Ciências Biológicas, Farmácia, Fisioterapia, Agronomia, Curso Superior de Estética e Cosmética da UPF. 2008.

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; KARAWEJCZYK, Tamara. . Migrações e Carreiras: pensando um mundo globalizado e pandêmico. 2021. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda).
2. OLIVEIRA, J. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . Racismo, (des) políticas do governo brasileiro, classe e gênero.. 2020. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺
3. **OLTRAMARI, Andrea.** Os sentidos do trabalho no contexto da precarização do trabalho. 2017. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺
4. **OLTRAMARI, Andrea.** Os sentidos do trabalho no contexto da precarização do trabalho. 2017. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

Demais tipos de produção técnica

1. FREITAS, S. ; CONCOLLATO, C. P. ; VACLAVICK, Marcia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . O Estado da Arte dos Estudos em Relações de Trabalho e Proposição de uma Agenda de Pesquisa. 2020. (Relatório de pesquisa).
2. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; TONELLI, M. J. . Recursos Humanos e employment branding: marcas organizacionais e o consumo do emprego. 2019. (Relatório de pesquisa).
3. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; TONELLI, M. J. ; LINS, J. ; BOUCINHAS FILHO, J. C. ; AGUIAR, A. C. . Cenários Trabalhistas para o Brasil: O Que Dizem os Gestores de Recursos Humanos. 2015. (Relatório de pesquisa).
4. **OLTRAMARI, Andrea**. Material didático para a disciplina de Gestão de Pessoas, curso de Desenvolvimento de sistemas e Tecnologia da Informação. 2007. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Desenvolvimento de material didático em educação à distância, disciplina de Gestão de Pessoas).
5. **OLTRAMARI, Andrea**; PICCININI, Valmiria Carolina ; FONTOURA, Daniele dos Santos ; BITENCOURT, Betina Magalhães . Participação nas organizações: mito ou realidade? (material didático EAD). 2007. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Desenvolvimento de material didático em educação à distância, Sociologia Aplicada À à Administração).
6. **OLTRAMARI, Andrea**. AVALIADOR DA ÁREA DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS NA XI MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA E III MOSTRA INTERNA DE PÓS-GRADUAÇÃO - UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO/RS. 2001. (AVALIADOR).

Bancas

Participação em bancas de trabalhos de conclusão

Mestrado

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; PEIXOTO, João; CASACA, S. F.. Participação em banca de GABRIELA OLIVEIRA E TELES. IMPACTOS DA PANDEMIA POR COVID-19 NOS MIGRANTES BRASILEIROS EM PORTUGAL. 2021. Dissertação (Mestrado em Instituto Superior de Economia e Gestão) - Universidade de Lisboa.
2. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; PEIXOTO, João; CASACA, S. F.. Participação em banca de Daniela de Almeida Cardoso. IMIGRAÇÃO: MEDIDAS LEGAIS QUE REGEM A IMIGRAÇÃO BRASILEIRA EM PORTUGAL. 2021. Dissertação (Mestrado em Instituto Superior de Economia e Gestão) - Universidade de Lisboa.
3. TONELLI, M. J.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; ROSENTHAL, B.. Participação em banca de ANTONIO NAVATTA CABRERA. O PAPEL DAS EMPRESAS ESPECIALIZADAS NA PROMOÇÃO DO TRABALHO PARA PESSOAS ACIMA DE 50 ANOS NO BRASIL. 2021. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Fundação Getulio Vargas - Matriz.
4. RISSI, V.; MARTINS, L. B.; FERREIRA, V. R. T.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Gabriel Bacarol Kerber. Trabalho Intermitente: o que expressam os trabalhadores e a mídia jornalística. 2021. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Faculdade Meridional.
5. PEZARICO, G.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; TONON, Leonardo. Participação em banca de FRANCISCO CENILDO DA COSTA FILHO. INTERNACIONALIZAÇÃO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO NO BRASIL NO CONTEXTO DO TRABALHO DOS DOCENTES PESQUISADORES. 2021. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
6. CERQUEIRA-ADAO, S. A. R.; HOFF, D. N.; FLECK, C. F.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de LUISE BITTENCOURT PERES. O PROCESSO DE INCLUSÃO DE REFUGIADOS E IMIGRANTES NOS CURSOS DE GRADUAÇÃO DAS UNIVERSIDADES FEDERAIS DA REGIÃO SUL DO BRASIL - Conexões entre Migrações e Desenvolvimento. 2020. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal do Pampa.
7. MOZZATO, Anelise Rebelato; FRITZ FILHO, L. F.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Danúbia Miorando Rossato. ENGAJAMENTO DE TRABALHADORES NA IMPLEMENTAÇÃO DE CHATBOT PARA ATENDIMENTO AOS USUÁRIOS DE UMA UNIVERSIDADE. 2020. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
8. RODRIGUES, Maria Beatriz; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; MOLON, F.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de FELIPE VIEGAS DA SILVA. GESTÃO POR COMPETÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO: O

CASO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL. 2020. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS)
- Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

9. MACHADO, L. V.; LOPES, Fernanda Tarabal; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; SANTANA, Anderson; FALCE, J. L. L.. Participação em banca de GUSTAVO CARVALHO SOUZA. DESFLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO: Vivências de Servidores em uma Instituição Federal de Ensino. 2020. Dissertação (Mestrado em Administração) - Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais.
10. MACHADO, L. V.; LOPES, Fernanda Tarabal; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; SANTANA, Anderson; FALCE, J. L. L.. Participação em banca de GUSTAVO CARVALHO SOUZA. DESFLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO: Vivências de Servidores em uma Instituição Federal de Ensino. 2020. Dissertação (Mestrado em Administração) - Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais.
11. TONON, Leonardo; PEZARICO, G.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de RENATA GABRIELE DOS SANTOS. GESTÃO GERENCIALISTA E TRABALHO DOCENTE: APROXIMAÇÕES COM A PRODUÇÃO DE SUBJETIVIDADES NA CONTEMPORANEIDADE. 2020. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
12. TONON, Leonardo; PEZARICO, G.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Renata Gabriele dos Santos. Gestão Gerencialista: Trabalho Docente e Modos de Subjetivação. 2020. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
13. KARAWEJCZYK, Tamara.; SCHOLZ, R. H.; FERREIRA, R. H. S.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Elaine Nagel. ?MEMÓRIA DOS TRABALHADORES E SUAS REFLEXÕES DE CARREIRA? ANALISANDO A REORGANIZAÇÃO INDIVIDUAL DAS CARREIRAS DE EX- PROFISSIONAIS DE UMA INDÚSTRIA CERVEJEIRA DO VALE DO TAQUARI-RS. 2020. Dissertação (Mestrado em Memória Social e Bens Culturais) - Centro Universitário La Salle.
14. LEAL, A. P.; MOLON, F.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Bruno Henrique Pais Silva. CARREIRA E INTEGRAÇÃO PROFISSIONAL DE TRAVESTIS E TRANSEXUAIS. 2020. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande.
15. CEPellos, V.; SANTANA, Anderson; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Renata Barbosa de Assis. Mulheres executivas e seus corpos envelhecidos: o peso da idade. 2020. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Fundação Getulio Vargas - Matriz.
16. GRISCI, C. L. I.; OLIVEIRA, A. B. A.; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Márcia Regina de Araujo Amico. A invisibilidade das cozinheiras industriais. 2019. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
17. **OLTRAMARI, Andrea**; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; Oliveira, Sidinei Rocha; LEMOS, A. H. C.. Participação em banca de Jhony Pereira Moraes. INSERÇÃO PROFISSIONAL E MOBILIDADE SOCIAL DOS EGRESSOS DOS CURSOS DE ADMINISTRAÇÃO NO BRASIL. 2019. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
18. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; Oliveira, Sidinei Rocha; RODRIGUES, Maria Beatriz; OLIVEIRA, J.. Participação em banca de TAÍS COLLING. A TRAJETÓRIA DE MULHERES NEGRAS NO CONTEXTO DE TRABALHO: UM OLHAR A PARTIR DA TEORIA INTERSECCIONAL. 2019. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
19. ANTUNES, E. D.; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; BALDISSERA, R.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Gisele Maria Klein Kohlrausch. Downsizing no ensino superior privado: o processo de comunicação e os impactos para os docentes demitidos, demissores e remanescentes de instituições da região metropolitana de Porto Alegre/RS. 2019. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
20. TEJADA, C.; LUCIANO, E. M.; COSTA, S. G.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Letícia Schmidt. As leões do mundo corporativo: a trajetória de vida de mulheres que se tornaram conselheiras de administração em empresas de capital aberto. 2018. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
21. SANTOS, C. M. M.; CARVALHO NETO, A. M.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Viviane Cordeiro de Almeida. Trabalho e relógio biológico: um estudo com mulheres que se submetem às técnicas de reprodução assistida. 2018. Dissertação (Mestrado em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.
22. MENEGHETTI, F. K.; SEIFERT JR., R. E.; CAPRARO, A. M.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Diogo Bonin Maoski. "Tem que ser um amador profissional": os sentidos do trabalho para treinadores de futebol amador. 2018. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
23. TONON, Leonardo; MENEGHETTI, F. K.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Ana Sílvia Borgo. OS EFEITOS DA INTERAÇÃO COM A ORGANIZAÇÃO CLIENTE, NA SUBJETIVIDADE DO CONSULTOR ORGANIZACIONAL. 2018. Dissertação (Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.

24. IRIGARAY, H. A. R.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; OLIVEIRA, L.. Participação em banca de YVIANA WANDERLEY CIDREIRA NEVES. O SENTIDO DO TRABALHO PARA TUTORES EM EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA. 2018. Dissertação (Mestrado em Administração) - Fundação Getúlio Vargas.
25. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I.; ANTUNES, E. D.. Participação em banca de Ana Carolina dos Santos Bortolini. Trabalho imaterial e redesenhos do espaço doméstico: homeofficing como estratégia de viver a vida. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
26. **OLTRAMARI, Andrea**; GRISCI, C. L. I.; BITENCOURT, C. C.; COSTA, S. G.. Participação em banca de Junia Vogel Olbermann. Captura à vida de alto executivo: dispositivos em cenas cotidianas. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
27. **OLTRAMARI, Andrea**; ANTUNES, E. D.; AZEVEDO, A.; GOULART, S.. Participação em banca de Carla Bianchini. Por que as portas fecham? do capital às demissões em massa. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
28. TEJADA, C.; SLOGO, L. A.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Cristiane Souza Ferrari. Análise das competências requeridas para o exercício do cargo de gerente de projetos de TI em empresas da grande Porto Alegre. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
29. **OLTRAMARI, Andrea**; ANTUNES, E. D.; GOULART, S.; FARIA, J. H.. Participação em banca de Carla Bianchini. Por que as portas fecham? Do capital às demissões em massa. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
30. SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Carla dos Santos Feijó. A construção da trajetória profissional de contadores a partir da experiência em uma Big Four.. 2016. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
31. PAULI, J.; MORETTO, C. F.; GALLON, S.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Luciane Soares de Medeiros. Percepções de carreira dos docentes vinculados a instituições de ensino superior privadas empresariais. 2016. Dissertação (Mestrado em Administração) - Faculdade Meridional.
32. **OLTRAMARI, Andrea**; COSTA, S. G.; LOPES, Fernanda Tarabal. Participação em banca de Renato Koch Colomby. Antes e depois do diagnóstico: o trabalho na história de pessoas que vivem com HIV. 2016. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
33. KARAJEWICZ, Tamara.; FERREIRA, G.; ROSA, L. R. L.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Charles da Rocha de Vargas. A liderança no contexto da gestão cultural: um estudo sobre o grupo Tholl/RS. 2015. Dissertação (Mestrado em PPG de Memória Social e Bens Culturais) - Universidade La Salle - Canoas.
34. CAIMI, Flávia Eloisa; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, Andrea**; FAVERO, A. A.. Participação em banca de Sílvia Sivinski. Processos formativos organizacionais e sua potencial contribuição para o desenvolvimento de uma cultura de aprendizagem. 2013. Dissertação (Mestrado em Educação) - Universidade de Passo Fundo.
35. FERRAZ, D. L. S.; **OLTRAMARI, Andrea**; NOGUEIRA, E. E. S.. Participação em banca de Fernando Thiesen da Silveira. A representação social dos gestores de instituições financeiras sobre a felicidade. 2013. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Positivo.
36. CAIMI, Flávia Eloisa; FAVERO, A. A.; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Sílvia Sivinski. Processos formativos e sua contribuição para o desenvolvimento da aprendizagem organizacional: o caso de uma indústria de biocombustível. 2013. Dissertação (Mestrado em Educação) - Universidade de Passo Fundo.

Teses de doutorado

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; TONELLI, M. J.; CEPellos, V.; MADALOZZO, R.. Participação em banca de KAREN SPENCER MOTA. AQUÍ, MENINA NÃO ENTRA!? A INFLUÊNCIA DOS ESTEREÓTIPOS DE GÊNERO NA ESCOLHA DA ALTA LIDERANÇA. 2021. Tese (Doutorado em Administração) - Fundação Getúlio Vargas - Matriz.
2. SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; DAMO, A. S.; MULLER, L. H. A.. Participação em banca de Carlos Roberto Santos Vieira. É COMO UMA RESPIRAÇÃO, CONTRAI E DISTENDE?. ELABORAÇÕES DISCURSIVAS, CORPORAIS E SOCIABILIDADES: UMA ETNOGRAFIA NO CIRCUITO COMERCIAL DO 4º DISTRITO EM PORTO ALEGRE - RS. 2021. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
3. BIANCO, M. F.; SILVA, P. O. M.; **OLTRAMARI, Andrea**; DAVEL, E. P. B.; COLBARI, A.. Participação em banca de PAULA MARA COSTA DE ARAUJO. ENVELHECIMENTO E CARREIRA: Uso da narrativa na construção de significados de carreira de trabalhadores mais velhos. 2021. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Espírito Santo.
4. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; MENEGHETTI, F. K.; LOPES, Fernanda Tarabal; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato. Participação em banca de Vinicius Porto de Avila. ?NO RITMO QUE A GENTE ESTÁ HOJE, NÃO É MAIS

DESAFIANTE, NEM MOTIVADOR, ASSIM É UMA TORTURA?: TRABALHAR, ENSINAR E RESISTIR. UM ESTUDO PSICODINÂMICO COM O COLETIVO DE PROFESSORES DE UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR PRIVADA. 2021. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

5. BALDISSERA, R.; CURVELLO, J. J. A.; **OLTRAMARI, Andrea**; SOLIO, M. B.; GIRARDI, I. M. T.. Participação em banca de Cássia Aparecida Lopes da Silva. COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL E TRABALHO: O DISCURSO DAS REVISTAS VOCÊ S/A E VOCÊ RH NA INSTITUIÇÃO DE SENTIDOS DE GESTÃO DE SI NO TRABALHO. 2020. Tese (Doutorado em Programa de Pós- Graduação em Comunicação e Informação) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
6. CARVALHO NETO, A. M.; AMORIM, W.; DINIZ, D. M.; CRUZ, M. V. G.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Marcelo Simão Lima. SISTEMAS DE RELAÇÕES DE TRABALHO COMPARADOS: Argentina e Brasil na perspectiva do empregador. 2020. Tese (Doutorado em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.
7. TONELLI, M. J.; CARVALHO NETO, A. M.; BRAGA, B. M. B.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de João Lins Pereira Filho. O futuro do trabalho e os novos modelos de gestão de pessoas: as plataformas digitais e o trabalho qualificado independente. 2020. Tese (Doutorado em Administração) - Fundação Getúlio Vargas - Matriz.
8. ALCADIPANI, R.; TONELLI, M. J.; PAIVA, E. L.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Denise Queiroz Ribeiro. A ABORDAGEM DA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA NO BRASIL PELA REVISTA EXAME. 2020. Tese (Doutorado em Administração) - Fundação Getúlio Vargas - Matriz.
9. LEMOS, A. H. C.; Oliveira, Sidinei Rocha; COSTA, A. S. M.; PINTO, S. R. R.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Filipe Augusto Silveira de Souza. Carreiras com fronteiras: reconstruindo trajetórias de trabalhadoras das classes populares. 2018. Tese (Doutorado em Administração de Empresas) - Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.
10. Oliveira, Sidinei Rocha; FRANZOI, Naira Lisboa; HELAL, Diogo Henrique; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Anelise D'Arísbo. A TRAJETÓRIA DOS TECNÓLOGOS DO INSTITUTO FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL: um olhar a partir da sociologia econômica. 2018. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
11. TONELLI, M. J.; SARAIVA, C. M.; CEPellos, V.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Tays Torres Ribeiro das Chagas. "Aqui a Pedra tem vida?: um estudo sobre o artesão da Pedra Sabão. 2018. Tese (Doutorado em Administração) - Fundação Getúlio Vargas - Matriz.
12. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; ANTUNES, E. D.; DOLL, J.; MACKE, J.. Participação em banca de Patrícia Augusta Pospichil Chaves Locatelli. A RELAÇÃO DO IDOSO COM O TRABALHO: UMA PROPOSTA DE COMPREENSÃO À LUZ DA TEORIA DAS REPRESENTAÇÕES SOCIAIS. 2018. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
13. ESTIVALETE, V. F. B.; GOMES, C. M.; LOBLER, M. L.; BEGNIS, H. S. M.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Taís de Andrade. Antecedentes contextuais dos comportamentos de cidadania organizacional. 2017. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Santa Maria.
14. RAMOS, M. P.; VERONESE, M. V.; WEISS, R. A.; VIEIRA, M. S.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Julice Salvagni. AS CAMINHONEIRAS: UMA CARONA NAS DISCUSSÕES DE GÊNERO, TRABALHO E IDENTIDADE. 2016. Tese (Doutorado em Programa de Pós-Graduação em Sociologia) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
15. **OLTRAMARI, Andrea**; TONELLI, M. J.; TREVISAN, Leonardo; PAIVA, Ely; SILVA, André Luís. Participação em banca de Jorge Cabral Baptista. O FUTURO DO TRABALHO: IMPACTOS E DESAFIOS PARA AS ORGANIZAÇÕES EM ANGOLA. 2016. Tese (Doutorado em administração) - Fundação Getúlio Vargas.

Qualificações de Doutorado

1. ESTIVALETE, V. F. B.; **OLTRAMARI, Andrea**; COSTA, V. M. F.; FLECK, C. F.; ANDRADE, T.. Participação em banca de Tarízi Cioccarri Gomes. PARA QUE LADO CORRER? BEM- ESTAR NO TRABALHO, COMPORTAMENTO DE CIDADANIA ORGANIZACIONAL E CONFLITO TRABALHO-FAMÍLIA NO CONTEXTO DE PANDEMIA DE COVID-19. 2020. Exame de qualificação (Doutorando em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal de Santa Maria.
2. ANTUNES, E. D.; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, Andrea**; DAMO, A. S.. Participação em banca de Carlos Roberto Santos Vieira. PRECARIZAÇÃO VERSUS GLAMOURIZAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO EM ECONOMIAS COLABORATIVAS: uma Etnografia no 4º Distrito de Porto Alegre - RS. 2019. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
- 3.

CLOSS, L. Q.; Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; MACHADO, L. V.. Participação em banca de Catia Eli Gemelli. Empresariamento da educação: (Re)configuração do trabalho docente de ensino superior nas IES privadas brasileiras. 2019. Exame de qualificação (Doutorando em Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

4. BALDISSERA, R.; SOLIO, M. B.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Cássia Aparecida Lopes da Silva. Comunicação Organizacional e Instituição dos Sentidos de Trabalhador/a Gestora de Si mesmo/a". 2019. Exame de qualificação (Doutorando em Programa de Pós- Graduação em Comunicação e Informação) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
5. SANTOS, C. M. M.; SANTOS, H. B.; CARVALHO NETO, A. M.; VERSIANI, F.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Adélia Marina de Campos Cursino. O trabalho contemporâneo das mulheres digital influencer: novos ou antigos dilemas?. 2019. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.
6. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; AMORIM, W.; CRUZ, M. V. G.; DINIZ, D. M.. Participação em banca de Marcelo Simão Lima. SISTEMAS DE RELAÇÕES DE TRABALHO COMPARADOS: BRASIL E ARGENTINA. 2018. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.
7. LEMOS, A. H. C.; Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Filipe Augusto Silveira de Souza. Bounded careers: Trajetórias profissionais de trabalhadores das classes populares.. 2017. Exame de qualificação (Doutorando em Administração de Empresas) - Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro.
8. **OLTRAMARI, Andrea**; ANTUNES, E. D.; MACKE, J.. Participação em banca de Marcia Vaclavik. Relações de Trabalho e Mercados Laborais Digitais no Contexto da Economia Compartilhada: múltiplas reflexões possíveis. 2017. Exame de qualificação (Doutorando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
9. **OLTRAMARI, Andrea**; ANTUNES, E. D.; DOLL, Johannes. Participação em banca de Patrícia Augusta Pospichil Chaves Locatelli. A relação do idoso com o trabalho: uma proposta de compreensão à luz da teoria das representações sociais. 2016. Exame de qualificação (Doutorando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
10. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha; HELAL, Diogo Henrique; FRANZOI, Naira Lisboa. Participação em banca de Anelise D´Arisbo. O mercado de trabalho tecnológico público: um olhar a partir da sociologia econômica para os tecnólogos de gestão dos Institutos Federais Gaúchos. 2016. Exame de qualificação (Doutorando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

Qualificações de Mestrado

1. MOLON, F.; CERQUEIRA, L. S.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de SUELEN DA SILVA PICCOLI. TRAJETÓRIA DE VIDA DE MULHERES BRASILEIRAS AUTOEXPATRIADAS: UM OLHAR FEMININO SOBRE CARREIRA EM UM CONTEXTO INTERNACIONAL. 2021. Exame de qualificação (Mestrando em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande.
2. SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; FALCAO, Denise. Participação em banca de Valessa Lemos da Silva. CARREIRA DE MOCHILEIROS: SERIA POSSÍVEL FALAR EM SUSTENTABILIDADE?. 2021. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
3. FRITZ FILHO, L. F.; ANGONESE, R.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Luan Marca,. O IMPACTO DA RESILIÊNCIA ORGANIZACIONAL NO DESEMPENHO EMPRESARIAL DE PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS NO CONTEXTO DA PANDEMIA DO NOVO CORONAVÍRUS. 2021. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
4. TONON, Leonardo; PEZARICO, G.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de LUCIMARA DO NASCIMENTO NUMATA. SUBJETIVIDADE E GESTÃO GERENCIALISTA: A TRAJETÓRIA DA (RE)PRODUÇÃO DA SUBJETIVIDADE GERENCIALISTA NO MODO DE VIDA DE JOVENS PROFISSIONAIS DA ADMINISTRAÇÃO. 2021. Exame de qualificação (Mestrando em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
5. MOZZATO, Anelise Rebelato; GRZYBOVSKI, D.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Bruna Ariane Rizzi. GESTÃO DA DIVERSIDADE E APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL SOB A PERSPECTIVA SOCIAL: percepções sobre justiça, poder e cultura. 2020. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
6. TONON, Leonardo; PEZARICO, G.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Renata Gabriele dos Santos. Gestão Gerencialista e trabalho docente: aproximação com a produção de sentido e significado na contemporaneidade. 2019. Exame de qualificação (Mestrando em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
7. PAULI, J.; GALLON, S.; RECH, E.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de ROSIANE DUTRA MARTINS. PERCEPÇÃO DE FAVORITISMO NO CONTEXTO DE ENSINO: UMA ANÁLISE QUALITATIVA

DA PERSPECTIVA DOS PROFESSORES. 2019. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Faculdade Meridional.

8. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; KARAWEJCZYK, Tamara.; WEISSMANN, M.; SCHOTZ, R.. Participação em banca de ELAINE NAGEL. ?AS NARRATIVAS DAS MEMÓRIAS DE EX FUNCIONÁRIOS DE UMA INDÚSTRIA CERVEJEIRA DO VALE DO TAQUARI/RS: Analisando a reorganização individual de suas carreiras. 2019. Exame de qualificação (Mestrando em Mestrado Profissional em Memória Social e Bens Culturais) - Unilassale.
9. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; RISSI, V.; MARTINS, L. B.; FERREIRA, V. R. T.. Participação em banca de Gabriel Bacarol Kerber. TRABALHO INTERMITENTE: O QUE EXPRESSAM TRABALHADORES, SINDICATOS, GESTORES, OPERADORES DO DIREITO E AS NOTÍCIAS EM JORNAIS ELETRÔNICOS NO BRASIL?. 2019. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Faculdade Meridional.
10. SANTOS, H. B.; **OLTRAMARI, Andrea**; CORREA, D. A.; SPERS, V. R. E.. Participação em banca de Gislaíne Moraes Dias. Adaptabilidade de carreira e (re) configuração familiar: possibilidades de protagonismo na relação Dual Career. 2018. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade - USP.
11. SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; LOPES, Fernanda Tarabal; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; OLIVEIRA, A. B. A.. Participação em banca de Márcia Regina de Araújo Amico. A Invisibilidade de Trabalhadoras de Cozinhas Industriais. 2018. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
12. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha; RODRIGUES, Maria Beatriz; OLIVEIRA, J.. Participação em banca de Tais Colling. A trajetória de mulheres negras no contexto de trabalho: um olhar a partir da teoria interseccional. 2018. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
13. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal; Oliveira, Sidinei Rocha; FINCATO, D.. Participação em banca de Cristiane de Oliveira Sastre. Dando voz ao trabalhador: a reforma trabalhista como possibilidade de flexibilidade das relações de trabalho. 2018. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
14. ANTUNES, E. D.; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Gisele Maria Klein Kohlrausch. Downsizing no ensino superior privado: o processo de comunicação e os impactos para os docentes demitidos, demissores e remanescentes de instituições de Porto Alegre/RS. 2018. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
15. ANTUNES, E. D.; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; FONSECA, V. P. S.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Liana Haygert Pithan. Passaralho: O downsizing na imprensa brasileira sob a perspectiva de jornalistas. 2017. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
16. **OLTRAMARI, Andrea**; ANTUNES, E. D.; AZEVEDO, A.; SANTOS FILHO, F.. Participação em banca de Claudia Piccolotto Concolatto. A banalidade da violência urbana: implicações nas relações de trabalho. 2017. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
17. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha; GRANATO, L.. Participação em banca de Silvio de Freitas Barboza. As Relações de Trabalho na Fronteira da Paz. 2017. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
18. TEJADA, C.; SLONGO, L. A.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Cristiane Souza Ferrari. Análise das competências requeridas para o exercício do cargo de gerente de projetos de TI em empresas do Estado do Rio Grande do Sul. 2017. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
19. MENEGHETTI, F. K.; SEIFERT JR., R. E.; CAPRARO, A. M.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Diogo Bonin Maoski. "Aqui é trabalho meu filho! (?)" os sentidos do trabalho para treinadores do campeonato de futebol amador da cidade de Curitiba. 2017. Exame de qualificação (Mestrando em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
20. TONON, Leonardo; MENEGHETTI, F. K.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Ana Sílvia Alves Borgo. Os efeitos da interação com a organização cliente, na subjetividade e saúde mental do consultor organizacional. 2017. Exame de qualificação (Mestrando em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Tecnológica Federal do Paraná.
21. COSTA, S. G.; LOPES, F. T.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Renato Koch Colomby. Antes e depois do diagnóstico: o trabalho na história de pessoas que vivem com HIV. 2016. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
22. GRISCI, C. L. I.; COSTA, S. G.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Junia Vogel Olbermann. Captura à vida de executivo: dispositivos em cenas cotidianas. 2016. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
23. ANTUNES, E. D.; GRISCI, C. L. I.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Carla Bianchini. Quando as portas fecham: o processo de demissão em massa em uma fábrica do setor automotivo sob a perspectiva

dos trabalhadores. 2016. Exame de qualificação (Mestrando em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

24. SCORTEGAGNA, S. A.; MOZZATO, Anelise Rebelato; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Marisa Canello Kunh. A empatia no processo inter-relacional em grupos de trabalho. 2016. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
25. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATO, Anelise Rebelato; SCORTEGAGNA, S. A.. Participação em banca de Marisa Canello Kunh. A empatia no processo inter-relacional em grupos de trabalho. 2016. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
26. SCHEFFER, Angela Beatriz Busato; Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Carla dos Santos Feijó. A trajetória profissional de contadores uma década após a experiência como auditor em uma das quatro maiores empresas mundiais de auditoria. 2015. Exame de qualificação (Mestrando em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
27. KARAWEJCZYK, Tamara.; **OLTRAMARI, Andrea**; BORGES, M. L.. Participação em banca de Katherine Maria Minella. Carreira e geração Y: Um estudo exploratório sobre a indústria criativa do RS- Design. 2013. Exame de qualificação (Mestrando em Memória Social e Bens Culturais) - Centro Universitário La Salle.
28. COLUSSI, E. L.; **OLTRAMARI, Andrea**; MARCHI, A. C. B.; SZILAGYI, R. S.; ESTACIA, M. A. T.; SCORTEGAGNA, S. A.. Participação em banca de Nadine Pilotto Fabiani. Memória Emocional em homens e mulheres: o impacto das emoções na memória de idosos bancários aposentados e sua relação com a trajetória profissional. 2013. Exame de qualificação (Mestrando em Envelhecimento Humano) - Universidade de Passo Fundo.
29. **OLTRAMARI, Andrea**; COLUSSI, E. L.; ESTACIA, M. A. T.; SCORTEGAGNA, S. A.; MARCHI, A. C. B.. Participação em banca de Nadine Pilotto Fabiani. Memória Emocional em homens e mulheres: o impacto das emoções na memória de idosos bancários aposentados e sua relação com a trajetória profissional. 2013. Exame de qualificação (Mestrando em Envelhecimento Humano) - Universidade de Passo Fundo.

Monografias de cursos de aperfeiçoamento/especialização

1. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Eduardo José Gomes. Análise dos procedimentos do pregão eletrônico na administração municipal de Caraá-RS: exame das possibilidades de melhoria. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
2. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Adelina Maria Casaril Arboite. A importância da profissionalização da gestão de pessoas na Câmara Municipal de Gravataí. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
3. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Cristiano Oliveira de Souza. Análise da arrecadação tributária do município de Glorinha no período de 2001 a 2014. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
4. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Luciano Luís Flores. A análise do plano de educação municipal de Xangri-la/RS e sua aplicação segundo o que estabeleceu o plano nacional de educação no período de 2005 a 2014. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
5. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Alexandre Paes de Souza. Análise tributária do município de Santo Antônio da Patrulha - RS: de 2005 a 2014. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
6. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Valdionor Dada dos Santos. A gestão do sistema único de assistência social no município de Tramandaí - RS através da análise dos serviços de proteção social. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
7. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Ferulio Jose Tedesco. A transparência no município de Santo Antonio da Patrulha após a Lei N. 12.527/11. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
8. **OLTRAMARI, Andrea**; Oliveira, Sidinei Rocha. Participação em banca de Eunice Kinzel. A organização do turismo: uma análise do município de Três Coroas - RS. 2015. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
9. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATO, Anelise Rebelato; GRZYBOVSKI, D.. Participação em banca de Luciana Pitol. Gestão estratégica de pessoas em pequena empresa familiar: uma proposta para o desenvolvimento

organizacional. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.

10. **OLTRAMARI, Andrea**; MEDEIROS, J. F.; KUREK, J.. Participação em banca de Guilherme Luiz Schneider. Manual para a criação de layouts de loja com adaptação para idosos. 2013. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Engenharia de Produção) - Universidade de Passo Fundo.
11. **BECK, Nelson Germano**; **OLTRAMARI, Andrea**; GUARESCHI, A.. Participação em banca de Ronia El Beituni. Responsabilidade social: um processo inovativo na Associação dos Skatistas de Passo Fundo. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
12. **OLTRAMARI, Andrea**; **BECK, Nelson Germano**; GUARESCHI, A.. Participação em banca de Fábio Oliveira da Silva. Aspectos que implicam na qualidade de vida e saúde no trabalho na equipe de manutenção de uma usina hidrelétrica. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
13. **BECK, Nelson Germano**; GUARESCHI, A.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Juliana Seben. Gestão de Pessoas e Comunicação: uma atuação conjugada junto ao público interno. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
14. **OLTRAMARI, Andrea**; **BECK, Nelson Germano**; GUARESCHI, A.. Participação em banca de Ediane Pegoraro. Motivação no trabalho: estudo de caso em uma empresa de laticínios. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
15. **OLTRAMARI, Andrea**; **BECK, Nelson Germano**; GUARESCHI, A.. Participação em banca de Ana Cristina Simon. Quais as expectativas dos acadêmicos e profissionais da área de recursos humanos em relação ao curso e a colocação no mercado de trabalho?. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
16. TATIM, Denise Carvalho; **OLTRAMARI, Andrea**; **BECK, Nelson Germano**. Participação em banca de Ana Cecília Menezes Ottenstein. Mapeamento do perfil de competências individuais dos consultores de uma empresa de consultoria empresarial. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
17. **OLTRAMARI, Andrea**; GUARESCHI, A.; **BECK, Nelson Germano**. Participação em banca de Daiani Boscatto. Desenvolvimento Organizacional: um estudo de caso da Mania Acessórios. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
18. **OLTRAMARI, Andrea**; **BECK, Nelson Germano**; GUARESCHI, A.. Participação em banca de Eloisa Schroeder. Os dilemas do processo sucessório e carreiras no contexto de uma organização cooperativa. 2012. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo.
19. **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Amauri Correa. Análise da Implantação do planejamento estratégico do Sicredi 2006-2010. 2009. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Cooperativismo) - Universidade de Passo Fundo.
20. **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Fernando Oliveira da Rosa. Pesquisa de satisfação de associados e clientes da Cotrisal. 2009. Monografia (Aperfeiçoamento/Especialização em Cooperativismo) - Universidade de Passo Fundo.

Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; AZEVEDO, A.. Participação em banca de Alexandre Schmitz Hoff.A LITERATURA POP-MANAGEMENT E O TRATAMENTO DA QUESTÃO DA VIOLÊNCIA: A REVISTA EXAME EM 2020. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
2. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; SCHERER, Laura. Participação em banca de Lilian Veronica de Mello Rodrigues.IMPACTOS DA PANDEMIA DE COVID 19 NAS RELAÇÕES DE TRABALHO DE RESTAURANTES. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Pampa.
3. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato. Participação em banca de Carla Caldeira dos Santos.Análise da Qualidade de Vida no Trabalho a Partir da Percepção de Jovens Estudantes de Administração. 2021. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
4. CRUZ, D. A.; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**. Participação em banca de Paulo Renato do Nascimento Castro.A cultura de "indicações" de candidatos no processo de recrutamento e seleção de estagiários em empresas públicas de Porto Alegre. 2019. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
5. Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Maurício Mendes Rodrigues.Chefs de Cozinha: um estudo sobre a trajetória de carreira. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

6. CLOSS, L. Q.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Julia Brito Alves. Impactos do endomarketing no envolvimento da área comercial. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
7. CLOSS, L. Q.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Philippe Benvenuti Machado. A comunicação interna como fator estratégico no engajamento organizacional: um estudo de caso na empresa Yara Brasil Fertilizantes. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
8. RODRIGUES, Maria Beatriz; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Edgar Vieira Sarmento Junior. Produtividade e estresse ocupacional: um estudo de caso na Imobiliária Soluções Imóveis. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
9. **OLTRAMARI, Andrea**; RODRIGUES, Maria Beatriz. Participação em banca de Gabriela Pereira Lopes. Inclusão no serviço público: um olhar do servidor com deficiência. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
10. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal. Participação em banca de Rafael Sparremberger da Silva. Reflexões clínicas acerca do trabalho de servidores do Poder Judiciário no Estado do Rio Grande do Sul. 2017. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
11. **OLTRAMARI, Andrea**; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato. Participação em banca de Raqueli Puhl Engel. A percepção dos colaboradores de uma cooperativa de crédito sobre o desempenho da Assessoria de Gestão de Pessoas com base nos Múltiplos Papéis de RH. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
12. **OLTRAMARI, Andrea**; SCHEFFER, Angela Beatriz Busato. Participação em banca de ALEXANDRE LEVI ZILZ. CARREIRAS PARALELAS: PERSPECTIVAS DOS PROFISSIONAIS QUE POSSUEM MAIS DE UMA CARREIRA. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
13. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal. Participação em banca de Theo Gonçalves Steffens. Serviço militar obrigatório no Brasil: condições de vida e trabalho do recruta. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
14. FLORES-PEREIRA, M. T.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Bibiana Centeno Vieira. Os desafios da educação corporativa na formação de lideranças. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
15. Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de NARA SIMONE DE OLIVEIRA. A CARREIRA DE MAQUIADORES: UM ESTUDO DE TRAJETÓRIAS PROFISSIONAIS. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
16. LOPES, F. T.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Tomás Marques Pereira. "Se ninguém perguntar, você não conta": um estudo sobre a percepção de homossexuais a respeito das políticas de diversidade nas organizações. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
17. ANTUNES, E. D.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Maíra Fagundes Trindade. O endomarketing como ferramenta estratégica: um estudo de caso do Banco Alfa. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
18. ANTUNES, E. D.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Rodrigo V. Bauermann. A influência de arranjos organizacionais participativos no comprometimento do trabalhador. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
19. Oliveira, Sidinei Rocha; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Luis Manuel Sánchez Rivera. Economia Criativa e Jogos Eletrônicos. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
20. ANTUNES, E. D.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Ilda Sanca. A inserção das mulheres no mercado de trabalho na Guiné-Bissau. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
21. MOZZATO, Anelise Rebelato; GIOTTO, O.; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Nadine Holz. Levantamento das necessidades de capacitação e desenvolvimento profissional da empresa Fecrei. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
22. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATO, Anelise Rebelato; GIOTTO, O.. Participação em banca de Camila Paula Cazaroto. Qualidade de Vida no trabalho: um estudo de caso na empresa Zorzin Pisos. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
23. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATTO, Anelise Rebelato; GIOTTO, O.. Participação em banca de Ana Cristina da Silva Andrighetti. Qualidade de vida no trabalho: a percepção dos funcionários de uma agência do Banco do Brasil SA. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.

24. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATO, Anelise Rebelato; GIOTTO, O.. Participação em banca de Carla Consalter.Proposta de um programa de qualidade de vida no trabalho para o supermercado Cadore. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
25. FERRONATO, Sibeli; LOBATO, Carmem; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Pâmela dos Santos Ludwig.Estilo de liderança predominante no escritório contábil Sollução. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
26. **OLTRAMARI, Andrea**; FERRONATO, Sibeli; LOBATO, Carmem. Participação em banca de Taís Colling.Perspectivas e percepções sobre carreira em uma empresa em processo de fusão. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
27. LOBATO, Carmem; **OLTRAMARI, Andrea**; FERRONATO, Sibeli. Participação em banca de Leandy Janaína Schwalbert.Ascensão de mulheres em cargos de liderança em Instituições Bancárias na cidade de Colorado - RS. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
28. **OLTRAMARI, Andrea**; FERRONATO, Sibeli; LOBATO, Carmem. Participação em banca de Fábio Alexander Koop Jahn.Um estudo sobre a acessibilidade para as pessoas portadoras de deficiência física no município de Chapada. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
29. **OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Pedro Camargo de Oliveira.Qualidade de vida no trabalho: Estudo de caso de uma Indústria de laticínios do Norte Gaúcho. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
30. **OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Fernanda da Veiga.Rotatividade de pessoal e absenteísmo: estudo de caso da Cotrijal - Unidade de Saldanha Marinho. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
31. **OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Vanessa de Quadros.Segurança do Trabalho: Oficina Loucos por Carros Ltda. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
32. **OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Adriana Cristina Muller.Qualidade de vida no trabalho: estudo de caso da cooperativa de crédito Sicredi Planalto Médio Gaúcho. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
33. **OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Elen Ferri.Âncoras de Carreira: estudo de caso na empresa Sicredi Planalto Gaúcho. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
34. BECK, Nelson Germano; TATIM, Denise Carvalho; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Marcelo Rodrigues Peters.Os fatores motivacionais e a satisfação dos profissionais de vendas da cooperativa de crédito Sicredi Planalto Médio - Unidade centro. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
35. TATIM, Denise Carvalho; BECK, Nelson Germano; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Neíze Salete Tagliari.Administração de Conflitos. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
36. TATIM, Denise Carvalho; BECK, Nelson Germano; **OLTRAMARI, Andrea**. Participação em banca de Leandro Strasser Almeida.Desemprego x Falta de mão-de-obra nas indústrias metal-mecânicas na cidade de Passo Fundo/RS. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
37. **OLTRAMARI, Andrea**; HOMEM, I. D.; BESSI, Vânia Gisele. Participação em banca de Loridane Pecin Vanz.Liderança na Cooperativa de Crédito Ruralde Marau. 2006. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
38. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; GUERREIRO, Ricardo Ebber Dias. Participação em banca de Alessandra Miihl de Castro.O estágio e a formação de estudantes do curso de administração. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
39. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; LOBATO, Carmem. Participação em banca de Cesar Buaes Dal'Maso.Gestão de pessoas em uma organização empresarial hoteleira.. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
40. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; GUERREIRO, Ricardo Ebber Dias. Participação em banca de Rômulo Arlindo Scortegagna de Almeida.Clima organizacional e motivação: o caso do supermercado Super Duque. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
41. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; LOBATTO, Carmem. Participação em banca de Carine Ziliotto.Estilos de liderança masculino e feminino: o caso dos estudantes de pós-graduação da faculdade de

ciências econômicas, administrativas e contábeis.. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.

42. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; GUERREIRO, Ricardo Ebber Dias. Participação em banca de Bernardo Augusto de Souza.O ambiente fabril do setor metal-mecânico de Não Me Toque/RS: uma visão dos funcionáriosl. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
43. **OLTRAMARI, Andrea;** SCHNEIDER, Giezi; SCHRÖEDER, Cristine da Silva. Participação em banca de Juliana Kummer.Diagnóstico motivacional: um estudo de caso dos funcionários do Banco do Estado do Rio Grande do Sul/agência de Espumoso. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
44. **OLTRAMARI, Andrea;** LOBATTO, Carmem; SCHRÖEDER, Cristine da Silva. Participação em banca de Cláudia Mendes Rabaiolli.Diretrizes para um plano de treinamento no Hospital de Caridade Frei Clemente. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
45. **OLTRAMARI, Andrea;** LOBATTO, Carmem; SCHRÖEDER, Cristine da Silva. Participação em banca de Rosimeri Dalla Corte Cavalheiro.Processo Seletivo da empresa XYZ Lanches - Franquia de Passo Fundo. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
46. **OLTRAMARI, Andrea;** MOZZATTO, Anelise Rebelato; GOLLO, Silvana. Participação em banca de Nilton César Fiorini.Nível de Motivação dos funcionários do Banco do Brasil na sede centro de Passo Fundo/RS. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
47. **OLTRAMARI, Andrea;** MOZZATTO, Anelise Rebelato; FONSECA, Claudia. Participação em banca de Kelly Rosa Lopes.Clima Organizacional e nível motivacional: caso Tecnovisual. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
48. **OLTRAMARI, Andrea;** SCHRÖEDER, Cristine da Silva; CARDOSO, Cassandra. Participação em banca de Adriana Vaz Pinheiro.Perfil sócio-cultural, necessidades básicas e orientação motivacional de líderes: um estudo de caso no Serviço Educacional Lar e Saúde da região oeste do RS. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
49. **OLTRAMARI, Andrea;** LOBATTO, Carmem; CARDOSO, Cassandra. Participação em banca de Aislan de Andrade Freitas.O estilo de gestão de conflitos predominante em fiscais da Empresa Coleurb Coletivo Urbano Ltda: um estudo de caso. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
50. **OLTRAMARI, Andrea;** LOBATTO, Carmem; CARDOSO, Cassandra. Participação em banca de André Ricardo Souto de Araújo.Habilidades de liderança dos chefes na percepção de seus liderados: um levantamento em uma cooperativa de serviços médicos. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
51. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Antonio Augusto Fauth Silva.Recursos Humanos. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
52. **OLTRAMARI, Andrea;** MOZZATO, Anelise Rebelato; BESSI, Vânia Gisele. Participação em banca de Josiane Sandri.Recursos Humanos. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
53. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Ingrid Lea Mezzalira.Gestão de pessoas. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
54. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Schana da Silva.Gestão de pessoas. 2005. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
55. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Adelita Teles Vieira.A gestão pública e as influências motivacionais. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
56. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Adriano Bianchin.Educação Corporativa: caso Banco do Brasil - Rede Sananduva. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
57. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Daniela Maschio.Política de remuneração. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
58. **OLTRAMARI, Andrea;** BECK, Nelson Germano; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Evandro Gopinger.O grau motivacional dos funcionários da Cooperativa Mista Agropecuária Ronda Alta - Comara. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
- 59.

- OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Fabiana da Roza Mello.Segurança do trabalho na construção civil. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
60. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Rudinei Bedin.Clima organizacional na empresa Bocchi. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
61. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Vânia Alves Maciel.Competências gerenciais dos gestores do Sicredi Altos da Serra. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
62. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Adriana Pagnella Manto.Eficácia do programa de qualidade e produtividade PGQP na empresa Mambel Móveis. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
63. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Alessandra Smaniotto.Gestão por Competências. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
64. **OLTRAMARI, Andrea**; TATIM, Denise Carvalho; BECK, Nelson Germano. Participação em banca de Cristiane de Oliveira Souza.A conduta ética da administração dos negócios das farmácias de Passo Fundo. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
65. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Cristiano Novello.O impacto da mudança de governo sobre o funcionário público da Prefeitura Municipal de Passo Fundo. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
66. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Daniele Berthier.Responsabilidade Social Corporativa. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
67. **OLTRAMARI, Andrea**; PADILHA, Ana Claudia; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Germano Carard da Silva.Treinamento e-learning caso HSBC. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
68. **OLTRAMARI, Andrea**; PADILHA, Ana Claudia; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Irineu Antonio Reinehr.Desemprego: oportunidades, ameaças e repercussões psicossociais. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
69. **OLTRAMARI, Andrea**; PADILHA, Ana Claudia; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Losangeles Sutil Guerreiro dos Anjos.Empresa Exportadora humanista: um novo paradigma. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
70. **OLTRAMARI, Andrea**; BECK, Nelson Germano; TATIM, Denise Carvalho. Participação em banca de Marcio dos Santos Florão.A conduta ética e sua aplicabilidade na administração de uma agência bancária. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
71. **OLTRAMARI, Andrea**; MOZZATO, Anelise Rebelato; BESSI, Vânia Gisele. Participação em banca de Alessandra Bertella.Análise de Clima Organizacional: caso do Auto-posto Presidente Ltda.. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
72. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Águeda Palaoro.Levantamento das Necessidades de Treinamento do Hospital de Pronto-clínicas Ltda.. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
73. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Charles Pablo Costa da Silva.Competências da função gerencial: um estudo junto ao gerentes das agências de telefonia celular. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
74. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Andréia Aparecida Oliveira.Empregabilidade: a concepção dos gestores e empregados da Comercial Gerdau. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
75. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; I., P.. Participação em banca de Simone Sineide Bergamin.Estresse e qualidade de vida no trabalho: uma análise da empresa JSBN Comércio e Transporte Ltda.. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
76. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. T.. Participação em banca de Andressa Cristina Sartorelli.Necessidades e Treinamento dos funcionários da Coopemarau. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
77. **OLTRAMARI, Andrea**; BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Felipe Rotta.Qualidade de vida do trabalhador do Banco do Brasil. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
- 78.

OLTRAMARI, Andrea; BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Daniele Berthier.Responsabilidade Social Corporativa. 2004. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.

79. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Greice Ricci.Qualidade de vida no trabalho dos funcionários do Hospital Previdência Ltda.. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
80. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Juliano Scheineider.Clima organizacional na Cooperativa tritícola de Espumoso Ltda.. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
81. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Patricia Dall'Agnol.Qualidade de vida no trabalho dos colaboradores da empresa Bunge Alimentos S.A. - unidade Passo Fundo/ RS. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
82. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Regis de Souza.Estudo sobre o grau de motivação dos funcionários da empresa J.B de Souza Com. Ltda.. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
83. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Sandra Dalbosco.Estudo sobre a motivação na empresa Adubos Coxilha: a percepção de seus funcionários. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
84. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Simone Voigt.Treinamento e seleção de pessoal: a sua relação custo benefício. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
85. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Tobias Molin Giaretta.Grau de motivação na empresa Giaretta e Giaretta Ltda.. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
86. **OLTRAMARI, Andrea;** PAIM, D. C. T.; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Marilene de Fátima Lunelli.Um estudo sobre o grau de motivação dos funcionários da Empresa Real Transporte. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
87. **OLTRAMARI, Andrea;** MOZZATO, Anelise Rebelato; PAIM, D. T.. Participação em banca de Laura Câmara.Qualidade de vida no trabalho dos proprietários e funcionários de uma rede de supermercados de Passo Fundo. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
88. **OLTRAMARI, Andrea;** PAIM, Denise Tatin; MOZZATO, Anelise Rebelato. Participação em banca de Juliane Ganzer.Clima Organizacional da empresa Cucchi Indústria Metalúrgica Ltda.. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
89. **OLTRAMARI, Andrea;** MOZZATO, Anelise Rebelato; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Josué Baccega.Avaliação da qualidade de vida dos funcionáriosda agência BB. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
90. **OLTRAMARI, Andrea;** MOZZATO, Anelise Rebelato; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Beatriz Zandoná.Competências gerenciais: o caso de gerentes da empresa Grazziotin. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.
91. **OLTRAMARI, Andrea;** BESSI, Vânia Gisele; PAIM, D. C. T.. Participação em banca de Vinicius Gehring Capellari.Descrição, análise e perfil de competências: um estudo de caso na Biblioteca Central da Universidade de Passo Fundo. 2003. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo.

Participação em bancas de comissões julgadoras

Concurso público

1. **OLTRAMARI, Andrea;** LOPES, Fernanda Tarabal; GRANATO, L.. Concurso Público de Provas destinado ao provimento de cargos do magistério federal da carreira do ensino básico, técnico e tecnológico do IF Farroupilha. 2017. Instituto Federal Farroupilha.

Outras participações

- 1.

OLTRAMARI, Andrea; GOLLO, Silvana; PADILHA, Ana Claudia. Banca avaliadora de trabalho na área de Ciências Humanas, Sociais Aplicadas, Letras e Artes na XIX Mostra de Iniciação Científica da UPF. 2009. Universidade de Passo Fundo.

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1. Congresso Nacional de Estudos Organizacionais. Moderadora Sessão do Grupo de Trabalho "Diálogos sobre o Trabalho". 2021. (Congresso).
2. Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Os Eleitos entre os Eleitos: Trajetórias de Carreiras na Medicina; Consórcio Doutoral; aluno: Rodilon Teixeira - IAG/PUC-Rio. 2021. (Congresso).
3. I Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente. Barreiras e colonialidade na mobilidade simbólica: diálogos com mulheres brasileiras qualificadas em Portugal. 2021. (Congresso).
4. Simpósio Ibero-Americano de Segurança do Trabalho.Uberização do Trabalho. 2021. (Simpósio).
5. VII ENCONTRO DE ENSINO E PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE - EnEPQ. Fazer pesquisa em tempos de pandemia: dados visuais e reflexões a partir de uma experiência durante o lockdown na Inglaterra e em Portugal. 2021. (Congresso).
6. XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente. O Impacto da COVID-19 na Migração Brasileira na Europa. 2021. (Congresso).
7. XI Congresso Português de Sociologia: Identidades ao Rubro: diferenças, pertencas e populismos num mundo efervescente. Barreiras na mobilidade: O partir e recomeçar de mulheres migrantes brasileiras qualificadas em Portugal. 2021. (Congresso).
8. Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Classe Social: Bases Teóricas e Interfaces com Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 2018. (Congresso).
9. Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Classe Social: Bases Teóricas e Interfaces com Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 2018. (Congresso).
10. Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Trabalho, subjetividade e violência. 2018. (Congresso).
11. XXI SEMEAD.RISCOS PSICOSSOCIAIS: EXPERIÊNCIAS COM MORTE NO CONTEXTO DE TRABALHO DO AGENTE DE TRÂNSITO. 2018. (Seminário).
12. XXI SEMEAD.AS ESTRATÉGIAS DEFENSIVAS DOS MOTORISTAS DE APLICATIVOS: Uma análise do enfrentamento da violência urbana à luz da Psicodinâmica do Trabalho. 2018. (Seminário).
13. IV Seminário Grupo de Pesquisa em Comunicação Organizacional, Cultura e Relações de Poder.Dimensões das relações de trabalho. 2017. (Seminário).
14. IV Seminário Grupo de Pesquisa em Comunicação Organizacional, Cultura e Relações de Poder.Dimensões das relações de trabalho. 2017. (Seminário).
15. IV Seminário Interdisciplinar GCCOP.Gestão do Trabalho e Flexibilização. 2017. (Seminário).
16. Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração.Debatedora da área de gestão de pessoas e relações de trabalho. 2015. (Encontro).
17. Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração.Carreira, Família e a Dialógica Do Assujeitamento: O Discurso Vigente De Uma Revista Popular De Negócios. 2013. (Encontro).
18. II Congresso Internacional de Estudos do Envelhecimento Humano: desafios do saber envelhecer 2012. Mercado de Trabalho e Carreira para trabalhadores acima de 50 anos. 2012. (Congresso).
19. XXXVI Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Dilemas Relativos ao Processo de Implantação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários. 2012. (Congresso).
20. VI Seminário temático do Paiung - Avaliação e Gestão nas IES Comunitárias do RS e SC. 2011. (Seminário).
21. XXXV Encontro da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração.Trajetórias e Transições nas Carreiras de Executivos Bancários. 2011. (Encontro).
22. XXXIV Encontro Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração. 2010. (Congresso).
23. Encontro Nacional de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho.Oral. 2009. (Encontro).
24. II Jornada de Psicologia: Prazer e Medo.Cenários Contemporâneos do mundo do trabalho: dilemas, carreiras e família. 2009. (Outra).
25. XXXII EnANPAD. Carreira: Panorama de artigos sobre o tema. 2008. (Congresso).
- 26.

XXXII EnANPAD: Consórcio Doutoral. Trabalho Imaterial, Carreira e Subjetividade: dilemas pessoais e suas repercussões nas relações familiares. 2008. (Congresso).

27. Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (Anpad). Caso para Ensino: Dilemas da Implantação de Políticas de Gestão de Pessoas em um Processo de Aquisição. 2007. (Encontro).
28. I Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. Contribuições para os Processos de Aprendizagem de Tutores: Um Estudo de Caso em um Curso de Graduação em Administração à Distância. 2007. (Encontro).
29. II Seminário (Re) Pensando o Trabalho no contexto produtivo atual. Participação: motivação ou desconversa?. 2007. (Seminário).
30. V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo. Novas tecnologias e novas formas de organização do trabalho. 2007. (Congresso).
31. XXXI Encontro Anual dos Programas de Pós-Graduação em Administração. Novos Arranjos, Antigos Questionamentos: Flexibilização do Trabalho e Controle em Redes de Empresas. 2007. (Congresso).
32. Encontro Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração. Gestão de Pessoas em um Processo de Aquisição: Ferramentas de Sedução. 2006. (Congresso).
33. IV Encontro de Estudos Organizacionais. Reestruturação Produtiva, flexibilização do trabalho e implicações nos mecanismos de controle numa empresa do setor têxtil. 2006. (Encontro).
34. Fórum Criteos. Fórum Criteos. 2005. (Encontro).
35. (Re)pensando o trabalho no contexto produtivo atual. 2004. (Encontro).
36. Programa de Cooperação Brasil-Portugal (CAPES/ICCTI). 2004. (Encontro).
37. XVII Congresso Latino-Americano de Estratégia. XVII Congresso Latino-Americano de Estratégia. 2004. (Congresso).
38. XXVIII Encontro da Associação Nacional de Pós-Graduação em Pesquisa em Administração. 2004. (Congresso).
39. Seminário Internacional: direitos fundamentais e reforma trabalhista. 2003. (Seminário).
40. Seminários de coordenadores de curso. 2003. (Seminário).
41. XLI Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural. XLI Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural. 2003. (Congresso).
42. A Internet como auxílio Pedagógico. 2002. (Seminário).
43. DIFERENTES OLHARES SOBRE O ENSINAR E O APRENDER. 2002. (Seminário).
44. XL Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural. xx. 2002. (Congresso).
45. Como E Por quê?. 2001. (Seminário).
46. World Conference of Training and Development. 2001. (Congresso).
47. XXXIX Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural. XXXIX Congresso Brasileiro de Economia e Sociologia Rural. 2001. (Congresso).
48. Jornadas Transandinas de Aprendizagem. VIII Jornadas Transandinas de Aprendizagem. 2000. (Encontro).
49. XXIV Encontro da Associação Nacional dos Programas de pós-graduação em Administração. 2000. (Congresso).
50. XXXVIII Brazilian Congress of Rural Economy and Sociology. XXXVIII Brazilian Congress of rural economy and sociology. 2000. (Congresso).
51. I Encontro Gaúcho de professores de administração. 1998. (Encontro).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; ILLES, P. ; PAULA, C. ; ARAUJO, M. ; PEREIRA, F. ; FESTJENS, J. ; LEFEBVRE, H. ; SOUZA, M. B. ; MARX, N. ; FALCAO, I. ; SIBLEY, A. ; ESPUCHE, B. ; BASSOLI, S. ; BELTRAN, O. . Fórum Social Europeu das Migrações. 2021. (Outro).
2. **OLTRAMARI, ANDREA POLETO**; SCHERER, Laura ; ASSANALI, U. ; GONCALVES, N. . Políticas Públicas Locais de acesso a direitos e serviços públicos aos imigrantes: um diálogo com a Câmara de Cascais/Portugal. 2021. (Outro).
3. SILVA, A. L. ; CORDOVA, R. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . III Carreiras em Perspectiva: Olhares outros sobre a carreira adêmica. 2020. (Outro).
4. RODRIGUES, A. L. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . II Carreiras em Perspetiva: Interfaces entre sentido do trabalho e carreiras. 2019. (Outro).
5. GEMELLI, Catia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; FRAGA, A. M. . Gênero, Sexualidade e Educação: Interloquções com Trabalho e Carreira. 2019. (Outro).
6. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal ; CONCOLLATO, C. P. ; COLOMBY, R. . Coordenação e Organização da mesa de debate e análise fílmica do Filme Castanha. 2017. (Outro).
7. **OLTRAMARI, Andrea**; LOPES, Fernanda Tarabal ; FRAGA, A. M. ; PRESTES, V. A. ; MEDEIROS, IGOR B.O. . Coordenação e Organização da mesa de debate e análise fílmica do Filme Boi Neon. 2017. (Outro).
- 8.

OLTRAMARI, Andrea; LOPES, Fernanda Tarabal ; SANTOS, Luiza Carolina . Coordenação e Organização da mesa de debate e análise fílmica do Filme "Nhemonguetá". 2017. (Outro).

9. **OLTRAMARI, Andrea.** IV Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais. 2016. (Congresso).
10. **OLTRAMARI, Andrea;** Clenir Moretto ; BESSI, Vânia Gisele ; OLTRAMARI, A. ; MOZZATO, Anelise Rebelato ; Maristela Capachi ; PASTORE, Elenice ; Dalla Rosa, Luisa . II Seminário (Re)Pensando o Trabalho no Contexto Produtivo Atual. 2007. (Outro).
11. **OLTRAMARI, Andrea;** OLTRAMARI, A. ; BESSI, Vânia Gisele ; MOZZATTO, Anelise Rebelato ; Maristela Capachi ; Clenir Moretto . I Seminário (Re)Pensando o trabalho no contexto produtivo atual. 2005. (Outro).
12. **OLTRAMARI, Andrea.** XL CONGRESSO BRASILEIRO DE ECONOMIA E SOCIOLOGIA RURAL/PASSO FUNDO/RS. 2002. (Congresso).
13. **OLTRAMARI, Andrea.** FÓRUM REGIONAL SOBRE QUALIDADE DE VIDA: TRABALHO - EDUCAÇÃO - SAÚDE/UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO/RS. 2000. (Outro).




Orientações

Orientações e supervisões em andamento

Dissertação de mestrado



1. Alice Distler. a definir. Início: 2021. Dissertação (Mestrado profissional em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. (Orientador).

Tese de doutorado

1.  Bianca Spode Beltrame. A definir. Início: 2020. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. (Orientador).
2.  Luise Bitencourt. A definir. Início: 2020. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior. (Orientador).
3.  Cristiane Fraga da Silveira Sastre. A definir.. Início: 2019. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. (Orientador).
4. Claudia Piccolotto Concolatto. A definir. Início: 2019. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. (Orientador).



Orientações e supervisões concluídas

Dissertação de mestrado

1.  Taís Colling. A trajetória de mulheres negras no contexto de trabalho: um olhar a partir da teoria interseccional. 2018. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
2. Claudia Piccolotto Concolatto. Violência urbana no trabalho: desamparo nas relações de trabalho e marcas na saúde mental do trabalhador. 2018. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
3. Silvio Freitas. As Relações de Trabalho do fronteiriço uruguaio na cidade de Sant´Ana do Livramento, RS. 2018. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
4.  Aline Lamas. Preparação para o desligamento das atividades laborais: diferentes perspectivas sobre o processo de aposentadoria em duas Universidades Federais Gaúchas. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
5. Cristiane Sastre. Dando voz ao trabalhador: percepções cotidianas dos efeitos da reforma trabalhista. 2017. Dissertação (Mestrado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poleto Oltramari.

6. Claudia Picolotto Concolato. A banalidade da violência urbana: implicações nas Relações de Trabalho. 2016. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

Tese de doutorado

1. Vinicius Porto de Avila. ?NO RITMO QUE A GENTE ESTÁ HOJE, NÃO É MAIS DESAFIANTE, NEM MOTIVADOR, ASSIM É UMA TORTURA?: TRABALHAR, ENSINAR E RESISTIR. UM ESTUDO PSICODINÂMICO COM O COLETIVO DE PROFESSORES DE UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR PRIVADA. 2021. Tese (Doutorado em PPGA/UFRGS) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
2.  Marcia Cristiane Vaclavik. Empresariando a informalidade: mercado de trabalho e carreira na Gig Economy. 2020. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
3.  Vinicius Porto de Avila. Da Precarização do Trabalho à Precarização do Homem-que-Trabalha: transformações no contexto laboral e pessoal do docente de ensino superior (provisório). 2017. Tese (Doutorado em Programa de Pós-Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul, . Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

Monografia de conclusão de curso de aperfeiçoamento/especialização

1. Daiana Marques. TELETRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: PERCEPÇÕES DOS SERVIDORES DA SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO NO RIO GRANDE DO SUL. 2021. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Administração Pública) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
2. GREICEANE ROZA VIEIRA. O TRABALHADOR DO HCPA E A DIMENSÃO ÉTICA DA FUNÇÃO PÚBLICA. 2021. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Administração Pública) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
3. Anne Carolina dos Santos. IMPACTO DO TELETRABALHO NA QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR NA AGÊNCIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL DIGITAL DE PORTO ALEGRE EM CONTEXTO PANDÊMICO. 2021. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Administração Pública) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
4. Paula Cavalcanti Arais Brandão. APLICAÇÃO DE MODELOS DE AVALIAÇÃO DE TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO: O CASO DE DUAS EMPRESAS GAÚCHAS. 2016. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO EMPRESARIAL) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
5. Márcia Werner Pereira. DOWNSIZING: PROCESSO DE REESTRUTURAÇÃO PRODUTIVA COMO ALTERNATIVA PARA SUPERAR A CRISE. 2016. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO EMPRESARIAL) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
6. Cleidi Bunilha. IMPLEMENTAÇÃO DA Gestão do conhecimento na cooperativa UNIMED CENTRAL RS. 2016. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO EMPRESARIAL) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
7. Alex Sandro Escobar. Motivos que levam os funcionários da Alpha Park estacionamentos a construir suas carreiras numa empresa de estacionamentos em Porto Alegre. 2016. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO EMPRESARIAL) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
8. Jamine Fernandes Machado. A relação entre o desempenho dos servidores e os serviços prestados pelo departamento de água da Prefeitura Municipal de Carará - RS. 2015. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão Pública Municipal) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
9. Tassiane Langone Fonseca. Clima Organizacional: um estudo em uma empresa de transporte em Porto Alegre/RS.. 2013. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Psicologia) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
10. Leila Sueli Dillmann. O adoecimento no trabalho do ensino à distância: revelações de professores-tutores. 2013. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Psicologia) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
11. Marciana Machado Menegaz. Estratégias utilizadas por jovens para construir carreira: o caso de uma empresa júnior. 2013. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

12. Eloisa Schroeder. Os dilemas do processo sucessório e carreiras no contexto de uma organização cooperativa. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
13. Daiani Boscatto. Desenvolvimento Organizacional: um estudo de caso da Mania Acessórios. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
14. Fábio Oliveira da Silva. Aspectos que implicam na qualidade de vida e saúde no trabalho na equipe de manutenção de uma usina hidrelétrica. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
15. Eliane Cover Schuch. Índices de satisfação dos gestores das unidades da Cooperativa Região da Produção em relação à educação à distância. 2012. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Cooperativas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
16. Vânia Zordan. A cultura organizacional de uma empresa familiar da região da serra do Rio Grande do Sul. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Caxias do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
17. Denise Rapkiewicz. O papel do líder no clima organizacional. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Caxias do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
18. Renata Dall'Agnol. Avaliação da qualidade de vida no trabalho: um estudo de caso no Bannisul - agência Nova Prata. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Caxias do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
19. Marina Bettin. Carreiras e transições de executivos bancários: um estudo de caso no Banco S. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Caxias do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
20. Mareni Gisele Mignoni. Mudança gerencial e identidade no trabalho. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Caxias do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
21. Carina Schiefelbein. Propostas de melhoria de ações de Qualidade de Vida no Trabalho na Amisa. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
22. Silvana Renata Lorenzato Oliveira. Conflitos Consequentes da invasão da carreira na vida pessoal e familiar de gerentes bancários. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
23. Kelly Silveira Florão. Funcionários multifuncionais: um estudo vivencial na organização Alpha. 2011. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
24. Franciele Perin. Desenvolvimento de líderes e transformação da dinâmica organizacional: o caso da Metalúrgica São João de Sananduva/RS. 2010. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
25. Francieli Bohm. Qualidade de Vida no Trabalho dos colaboradores da Cooperativa de Crédito Sicredi. 2010. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Cooperativismo) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
26. Delba Fachinello. As implicações da carreira docente nas relações familiares. 2009. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
27. Cristiano dos Santos. História em Quadrinhos, produção de subjetividade e trabalho imaterial. 2009. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
28. Leandro Carlot. Trabalho em equipe com foco no resultado. 2009. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Cooperativismo) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
29. Nilciane de Castro Corrêa. Liderança: um conceito, uma arte, um dom. 2009. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Cooperativismo) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
30. Ruth Débora Müller Estula. Carreira, Trabalho e Família: os desafios do mundo atual. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
31. Aline Fátima Modkovski. Aprendizagem coletiva de alunos de um curso de especialização em gestão de pessoas. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.

32. Antonio Carlos Dornelles Junior. A aprendizagem individual dos promotores de vendas de telefonia móvel do varejo e a retenção do conhecimento na organização. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
33. Fernanda Soares Ferreira. Gestão estratégica de pessoas: um estudo em empresas de Passo Fundo e região. 2008. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização em Gestão de Pessoas) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
34. Claudia Schroeder Lopes. Prazer e sofrimento no trabalho: um estudo de caso com um grupo de enfermeiros e técnicos de enfermagem de um hospital. 2007. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
35. Alessandra Martins de Quadros. Identidade e sentido do trabalho contemporâneo. 2007. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
36. Águeda Palaoro. Competências gerenciais do enfermeiro e seu desenvolvimento: um estudo no hospital ProntoClínica. 2007. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
37. Andréia Fossatti Ehrhardt. Competências voláteis e ensino à distância: um estudo de caso com gestores. 2007. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
38. Rúbia Andréa de Souza. Qualidade de vida no trabalho, risco e insegurança: o cotidiano do trabalho dos taxistas da cidade de Carazinho/RS. 2007. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
39. Marine Ascoldi De Cezaro. Remuneração por competência: um estudo de caso sobre a implantação de um programa de descrição das competências em uma organização. 2006. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
40. Mirela Krabbe. Gestão de pessoas em empresas familiares: particularidades e dificuldades: um estudo de caso. 2006. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
41. Pedroceli Fernando Beto. Perfis de liderança: um estudo de caso no Sicredi. 2006. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
42. Tânia Fátima Longo Nunes. Síndrome de burnout: um estudo de caso no hospital São Vicente de Paulo. 2006. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
43. Celine Loss. O processo de recrutamento e suas técnicas: um estudo de caso na empresa X. 2006. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
44. Beatriz Zandoná. Conflito Organizacional: um estudo entre colaboradores de uma empresa de vestuário de Passo Fundo. 2005. 50 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
45. Charlise Possebon. Competências gerenciais em enfermagem: um estudo de caso no Hospital São Vicente de Paulo. 2005. 44 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
46. Leonila Gubert. Gestão Escolar: relações democráticas e participativas no cotidiano do Colégio Bom Conselho de Passo Fundo/RS. 2005. 43 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
47. Naiura Paludo Rossi. O rito de passagem da cultura organizacional no processo de integração do funcionário: um estudo de caso. 2005. 36 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
48. Patrícia Oliveira Rockenbach. Análise da cultura organizacional do setor de produção de sementes - Cotribá. 2005. 38 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
49. Monica Girardello Azambuja. Sistematização de times de trabalho: o caso de uma empresa comercial. 2003. 45 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Controladoria) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
50. Ivana Maria Sponchiado. Comunicação Interna: Uma análise da percepção dos empregados da Caixa - Superintendência de Passo Fundo, sobre a comunicação desenvolvida na empresa. 2003. 58 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Controladoria) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

51. Cíntia Teles da Silva. A motivação e o clima organizacional na gestão de recursos humanos. 2003. 56 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
52. Evandro Tomazelli. Motivação: diagnóstico da motivação na empresa Gheller artefatos de metais Ltda. 2003. 32 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Especialização Em Gestão de Recursos Humanos) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
53. Maria Helena Domingues. Estudo de caso sobre o grau de satisfação dos trabalhadores com relação às políticas de gestão de Recursos Humanos em uma empresa. 2002. 40 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Controladoria) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
54. Elisângela Schneider. Dificuldades do setor de pessoal da empresa X em relação ao trabalho em equipe e o que poderia ser feito para suprir estas dificuldades unindo o grupo e transformando-o em equipe. 2002. 40 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Controladoria) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
55. Camilo Bordignon. Mecanismos de resistência à mudança nas organizações. 2002. 40 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Controladoria) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
56. João Adalmir de Faria Madalena. Os efeitos do treinamento estratégico de pessoas. 2002. 40 f. Monografia. (Aperfeiçoamento/Especialização em Controladoria) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1. Valentine Byk Giovannella. Dilemas Pessoais Contemporâneos e desenvolvimento da síndrome de Burnout na carreira bancária. 2018. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
2. Cíntia da Silva Santos. Estratégias de empresas para contratação de imigrantes estrangeiros graduados para o mercado de trabalho formal Portoalegrense. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
3. Jorge Alberto Klein Junior. As Discussões do assédio moral em uma Instituição Bancária. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
4. DANIEL SCHUMACHER MONTEIRO DE BARROS. MOTIVAÇÃO NO IAPI Um estudo sobre a motivação para o trabalho em uma Organização do Terceiro Setor. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
5. Janice Vieira. ANÁLISE DO ABSENTISMO E ROTATIVIDADE DO TELEATENDIMENTO DE UMA COMPANHIA DE ENERGIA ELÉTRICA DO RS APÓS O CONGELAMENTO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS. 2016. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
6. JOHN MICHAEL RODRÍGUEZ GOTTFRIDSSON. ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE JOVENS EM EMPRESAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO. 2015. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
7. Fábio Alexander Koop Jahn. Um estudo sobre a acessibilidade para as pessoas portadoras de deficiência física no município de Chapada. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
8. Taís Colling. Perspectivas e percepções sobre carreira em uma empresa em processo de fusão. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
9. Ana Cristina da Silva Andrighetti. Qualidade de vida no trabalho: a percepção dos funcionários de uma agência do Banco do Brasil SA. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
10. Camila Paula Cazaroto. Qualidade de Vida no trabalho: um estudo de caso na empresa Zorzin Pisos. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
11. Carla Consalter. Proposta de um programa de qualidade de vida no trabalho para o supermercado Cadore. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
12. Nivia Pimentel dos Santos. Rotatividade de pessoal: um estudo de caso com cargos de auxiliares de cozinha na Detella Alimentos Ltda. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.

13. Luciane Beloni. Capacitação no atendimento: o caso das terceirizadas da OI em Passo Fundo/RS. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
14. Daiani Boscatto. A construção de um modelo de gestão de desempenho: o estudo de caso da empresa Boscatto Ltda.. 2009. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
15. Julia Colnaghi Lavall Vieira. O sentido do trabalho: a percepção do trabalhador temporário. 2005. 66 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
16. Gilvan Mantovani. Percepção do treinamento e desenvolvimento: um estudo de caso na unidade regional de desenvolvimento e controle do Sicredi em Marau. 2005. 118 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
17. Aline de Menezes. As práticas de transferências e a carreira profissional: o caso HSBC bank Brasil. 2005. 72 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
18. Angélica fátima de Camargo. Qualidade de vida dos colaboradores da empresa C: um estudo de caso na Unidade de Passo Fundo/RS. 2005. 64 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
19. Carine Acatrolli. Análise das necessidades e problemas encontrados em relação ao processo de gestão administrativa. 2005. 65 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
20. Roseli Suniê Sbardeloto Duart. Sistema de recompensas: o caso da empresa XYZ Ltda. 2005. 70 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
21. Roberta Daniela de Oliveira Bier. Liderança: um estudo de caso sobre o perfil do gerente de operação do Banco Santander Meridional. 2005. 80 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
22. Simone Sineide Bergamin. Estresse e qualidade de vida no trabalho: uma análise realizada na empresa JSNB Comércio e Transportes Ltda. 2004. 60 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
23. Águeda Palaoro. Levantamento das necessidades de treinamento do hospital prontoclínicas. 2004. 51 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
24. Alessandra Bertella. Análise de clima organizacional caso Auto Posto Presidente. 2004. 68 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
25. Andréia Aparecida Oliveira. Empregabilidade: a concepção dos gestores e empregados da Comercial Gerdau - Regional Sul. 2004. 54 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
26. Fernando Villa. Qualidade do clima organizacional percebida pelos colaboradores da empresa Bunge Alimentos S/A. 2004. 65 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
27. Antonio Augusto Fauth da Silva. Estudo do grau de motivação dos funcionários da empresa coletivos urbanos Codepas. 2004. 60 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
28. Charles Pablo Costa da Silva. Competências da função gerencial: um estudo de caso junto aos gerentes de telefonia celular. 2004. 69 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
29. Schana da Silva Lopes. Verificação da eficácia do plano de treinamento da empresa Metasa S/A. 2004. 0 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
30. Josiane de Sandri Freitas. A atuação dos administradores formados na Universidade de Passo Fundo em face ao atual mercado de trabalho. 2004. 0 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
31. Ingrid Lea Mezzalira. Motivação e clima organizacional da empresa Comercial Zaffari loja 01. 2004. 60 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.
32. Karla Grazziotin Michelin. A Área da Saude: repensando suas competências. 2003. 51 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poleto Oltramari.

33. Laura Bordignon Camera. Qualidade de Vida no trabalho para proprietários e funcionários de uma rede de supermercados de Passo Fundo - RS.. 2003. 70 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
34. Juliane Ganzer. Clima Organizacional da Empresa Cucchi Industria Metalurgica Ltda.. 2003. 112 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
35. Marilene de Fátima Araujo Luneli. Um Estudo sobre o Grau de Motivação dos Funcionários da Empresa Real Transporte e Turismo S.A. Passo Fundo - RS. 2003. 80 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
36. José Bacega. Avaliação da Qualidade de Vida dos Funcionários da Agencia do Banco do Brasil S.A. Tapejara - RS. 2003. 107 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
37. Nabor Machado da Silveira. Treinamento e Desenvolvimento na Empresa Brasileira de Correios e Telegrafos. 2003. 69 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
38. Beatriz Zandoná. Competências Gerenciais: O caso dos gerentes da empresa Grazziotin S.A.. 2003. 70 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
39. Jorge Paulo Rezende. O hospital Psiquiátrico Bererra de Menezes: a Motivação dos Funcionários e o Clima Organizacional. 2003. 112 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
40. Sandra Dalbosco. Estudo sobre a motivação na empresa Adubos Coxilha: a percepção dos funcionários. 2003. 117 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
41. Greice Ricci. Qualidade de vida no trabalho dos funcionários Hospital Providência Ltda. 2003. 85 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
42. Raquel Félix de Freitas. Estudo sobre o grau de motivação dos funcionários e os fatores que influenciam no clima organizacional da empresa VIP. 2003. 115 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
43. Juliano Schneider. Clima organizacional na cooperativa tríticola Espumoso. 2003. 83 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
44. Tobias Molin Giaretta. Motivação na empresa Giaretta e Giaretta Ltda. 2003. 54 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
45. Simone Voigt. Treinamento e desenvolvimento de pessoal: sua relação custo/benefício. 2003. 85 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
46. Régis de Souza. Estudo sobre o grau de motivação dos funcionários da empresa JB de Souza Com. Ltda.. 2003. 71 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
47. Patrícia Dall'agnol. Qualidade de vida no trabalho dos colaboradores da empresa Bunge Alimentos S.A - Unidade de Passo Fundo. 2003. 0 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
48. Nara Elisa Follmer. A adaptação do professor expatriado: o estudo de caso da Universidade de Passo Fundo. 2002. 72 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
49. Orlando José Fiore. Relação Capital x trabalho: um estudo de caso em uma empresa do setor metal-mecânico da região de Passo Fundo. 2001. 79 f. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Economia) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

Iniciação científica

1. Julio Felipe da Silva. A Dinâmica das Transformações da Carreira na Contemporaneidade. 2013. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Universidade de Passo Fundo, Pesquisa Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
2. Gabriela Remor. A Dinâmica das Transformações da Carreira na Contemporaneidade. 2012. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
- 3.

Silvana Conte. A Dinâmica das Transformações da Carreira na Contemporaneidade. 2012. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

4. Mayara Bervian Bispo. Flexibilização do trabalho e gestão em hospitais da cidade de Passo Fundo/RS. 2005. 0 f. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Pesquisa Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
5. Jeane Roberta Anton. Mudanças nas formas de gestão de pessoas em um processo de aquisição: o caso da empresa Bunge Alimentos, na cidade de Passo Fundo/RS. 2004. 0 f. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Pesquisa Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.
6. Jeane Roberta Anton. Estratégia de Gestão de Recursos Humanos em Empresas do Agronegócio na Região do Planalto Médio do Rio Grande do Sul. 2003. 0 f. Iniciação Científica. (Graduando em Administração) - Universidade de Passo Fundo, Pesquisa Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

Orientações de outra natureza

1. Gabriela Remor. Carreiras e mal-estar gerencial no cotidiano do trabalho de executivos bancários. 2013. Orientação de outra natureza. (Administração) - Universidade de Passo Fundo. Orientador: Andrea Poletto Oltramari.

Inovação

Outros projetos

2021 - Atual

Projeto de empreendedorismo para migrantes vulneráveis
Descrição: O Projeto de empreendedorismo para migrantes vulneráveis da aliança empreendedora em Portugal, associado ao projeto "TamoJunto" Portugal tem o objetivo de levar o empreendedorismo aos migrantes mais vulneráveis, Brasileiros, em Portugal, em especial nesse momento pandêmico, em que muitos migrantes perderam seus trabalhos ou foram demitidos..
Situação: Em andamento; Natureza: Outra.

Integrantes: Andrea Poletto Oltramari - Coordenador / Paulo Illes - Integrante / Cristina Bonjardim Filizzola - Integrante.

Educação e Popularização de C & T

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1. **OLTRAMARI, Andrea.** Os sentidos do trabalho no contexto da precarização do trabalho. 2017. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1. RODRIGUES, A. L. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . II Carreiras em Perspetiva: Interfaces entre sentido do trabalho e carreiras. 2019. (Outro).
2. SILVA, A. L. ; CORDOVA, R. ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** . III Carreiras em Perspectiva: Olhares outros sobre a carreira adêmica. 2020. (Outro).
3. GEMELLI, Catia ; **OLTRAMARI, ANDREA POLETO** ; FRAGA, A. M. . Gênero, Sexualidade e Educação: Interlocuções com Trabalho e Carreira. 2019. (Outro).

Outras informações relevantes

Avaliadora EnANPAD, área de gestão de pessoas e relações de trabalho, 2010 Avaliadora EnGPR 2009 Avaliadora EnGPR 2011, Tema 3 - Gestão de Carreiras e Tema 7 - Trabalho, Gestão e Subjetividade Avaliadora EnANPAD 2011 - área de gestão de pessoas e relações de trabalho - Tema 3 - Gestão de Carreiras Avaliadora EnEO 2012 - Tema 9 - Indivíduos, grupos e comportamento em organizações. Avaliadora EnANPAD 2012 - área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho - Tema 3, gestão de carreiras e Tema 6, Trabalho, Gestão e Subjetividade. Avaliadora EnANPAD 2013 - área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho - Tema 3, gestão de carreiras e Tema 6, Trabalho, Gestão e Subjetividade. Avaliadora EnANPAD 2014 - área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho - Tema 3, gestão de carreiras e Tema 6, Trabalho, Gestão e Subjetividade. Líder de tema "trabalho, gestão e subjetividade" da divisão de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho do EnANPAD (2015/2016). Aprovada em terceiro lugar com média 8,27 no concurso Público de títulos e provas para provimento de cargo na classe de professor adjunto área de administração de recursos humanos da Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (Edital 27/2010), em 14/01/2011. Aprovada em primeiro lugar com média 8,84 no concurso Público de títulos e provas para provimento de cargo na classe de professor adjunto área de administração de recursos humanos da Escola de Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (Edital 9/2014), em 22/04/2014.

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 26/10/2021 às 10:37:25

Imprimir currículo