

contribuindo assim para um melhor encontro das necessidades das pessoas e das exigências do mundo do trabalho.

#### **SOBRE OS ORGANIZADORES:**

##### **Beatriz Regina Pereira Saeta**

é graduada em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), doutora em Administração de Empresas pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (UPM) e pós-doutora pelo Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade de Lisboa (ISEG/UL). Foi professora titular de Psicologia na graduação e no Programa de Pós-graduação em Distúrbios do Desenvolvimento da UPM, onde também exerceu a função de diretora da Faculdade de Psicologia (2004-2006) e de diretora do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (2006-2011). Atualmente, é membro do Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações (Socius) da Universidade de Lisboa. É autora de vários livros e artigos em revistas nacionais e internacionais.

##### **José Maria Carvalho Ferreira**

é graduado pelo Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE), mestre e doutor em Sistemas e Estruturas pela Université Paris X. Foi presidente do Departamento de Ciências Sociais e do Conselho Pedagógico do Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade de Lisboa (ISEG/UL). É professor catedrático do ISEG/UL e presidente do Socius/ISEG-UL. Tem publicado vários livros e artigos em revistas nacionais e internacionais.

### **A DIVERSIDADE HUMANA E O CONTEXTO LABORAL**

reúne uma série de estudos desenvolvidos por pesquisadores brasileiros e portugueses nas últimas décadas. Esta coletânea busca relacionar, de forma condensada, a construção ideológica do capitalismo financeiro global e sua ligação com os diferentes aspectos da diversidade humana. Aborda questões como gênero, raça, idade, etnia, deficiência, entre outras, relacionando-as à dinâmica da in(exclusão) no âmbito organizacional laboral. Nesse sentido, os estudos sobre as relações, no tocante à competência e à complexidade nas lideranças, buscam definir uma nova ordem social, propondo desafios nas formas de criar novos conhecimentos, bem como fomentar o papel da inovação no mundo contemporâneo.

Este livro tem o objetivo de estimular o debate sobre os direitos humanos no âmbito organizacional, enfatizando a importância do processo educacional na formação de futuros gestores.

A DIVERSIDADE HUMANA E O CONTEXTO LABORAL  
SAETA/FERREIRA (ORG.)

# **A DIVERSIDADE HUMANA E O CONTEXTO LABORAL**

BEATRIZ REGINA PEREIRA SAETA  
JOSÉ MARIA CARVALHO FERREIRA  
**ORGANIZADORES**



Editora  
**Mackenzie**

**D**ebates sobre os conceitos de inclusão social, integração e busca de uma sociedade mais acolhedora têm norteado as discussões e encontros das áreas que se propõem a estudar as pessoas com deficiência. É possível notar que o avanço na preocupação com esses temas passa, necessariamente, pela informação e pelos meios de comunicação e, assim, determina novas formas de pensar e agir em relação à diversidade humana.

Dessa forma, optou-se pelo tema “diversidade humana e o contexto laboral”, a fim de rever a construção ideológica do capitalismo financeiro global e a negação da diversidade humana, nas questões de gênero, raça, idade, etnia, deficiência, nível econômico e escolaridade, e refletir sobre os padrões culturais e as formas de socialização. A dinâmica da in(exclusão) no âmbito organizacional discute as competências e a complexidade nas lideranças, tendo como pano de fundo a importância do processo educacional e de formação de uma sociedade.

Na busca da realização dessa desafiadora tarefa, e a partir da análise dialógica das questões do mundo do trabalho, neste livro, autores brasileiros e portugueses examinam o tema contextualizando a acolhida do diferente ou do desconhecido, seja este deficiente ou não. Dessa maneira, eles analisam no âmbito relacional, da gestão à produção, aspectos que necessitam de atenção e reflexão, como ações efetivas da formação universitária, escolhas profissionais, gerenciamento efetivo em futuros cargos de comandos empresariais etc.

Sem a intenção de responder à magnitude de tantas questões, apresentam-se considerações teóricas elaboradas em diversos âmbitos e temas que incluem a diversidade humana, que ofereçam sustentabilidade na proposta de novas formas de intervenção e que colaborem para reflexões atuais e de futuros profissionais das diferentes áreas,